



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

Primera edición: junio 2026
Edita: KALFRISA
Diseño y maquetación: Comunica-t

Reservados todos los derechos. No se permite la reproducción total o parcial de esta obra, ni su incorporación a un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio (electrónico, mecánico, fotocopia, grabación u otros) sin autorización previa y por escrito de los titulares del copyright.
La infracción de dichos derechos puede constituir un delito contra la propiedad intelectual.

Impreso en España / Printed in Spain

CONTENIDOS

Carta Dirección		5
KALFRISA ¿Quiénes somos?		6
Misión, visión y valores		6
Nuestra historia		8
Presencia internacional y especialización estratégica		10
Nuestras soluciones tecnológicas		11
Compromiso corporativo		14
Certificaciones que nos avalan		16
2025 en cifras		17
Medio Ambiente, innovación y digitalización	18	
Estrategia ambiental	18	Digitalización para la eficiencia operativa 38
Indicadores medioambientales	20	Digitalización para la descarbonización industrial 39
Gestión energética y emisiones	20	Social 40
Apuesta por la energía renovable	20	Personas y empleo 42
Uso eficiente de combustibles fósiles	23	Diálogo con las personas 43
Control y reducción de emisiones	25	Igualdad, diversidad e inclusión 43
Economía circular y gestión de recursos	28	Talento, formación y desarrollo profesional 44
Gestión de los recursos hídricos	28	Conciliación y bienestar laboral 45
Gestión de residuos	30	Salud y Seguridad en el trabajo 46
Gestión de disolventes	32	Compromiso con la comunidad 50
Proveedores sostenibles	33	Gobierno 52
Objetivos ambientales 2030	33	Órganos de gobierno y transparencia 52
Innovación	34	Ética y cumplimiento normativo 53
Indicadores de innovación	35	Grupos de interés 54
Proyectos destacados de innovación concedidos en DEL 2025	35	Alianzas estratégicas 55
Digitalización y gestión avanzada del desempeño ESG	36	Ética empresarial 56
Estrategia de transformación digital	36	Nuestro compromiso con los ODS 56
Logros e innovación	37	



“En KALFRISA somos una empresa familiar con una sólida trayectoria industrial, comprometida desde nuestros orígenes con el desarrollo de soluciones que contribuyen al ahorro de energía, la eficiencia de los procesos y la protección del medio ambiente”.

CARTA DIRECCIÓN

Nuestro propósito empresarial está estrechamente vinculado a los principios de sostenibilidad y a la generación de valor a largo plazo para nuestros grupos de interés. La innovación tecnológica, la responsabilidad ambiental, el compromiso con las personas y una gestión ética y transparente forman parte esencial de nuestra forma de entender la actividad empresarial.

Con la publicación de esta Memoria de Responsabilidad Social queremos reforzar nuestro compromiso con los criterios ESG (ambientales, sociales y de buen gobierno), compartiendo de manera transparente nuestras principales actuaciones y avances en materia de sostenibilidad.

A lo largo de estas páginas presentamos las iniciativas más relevantes desarrolladas durante el año 2025 en relación con nuestro equipo humano, nuestros clientes, nuestros proyectos tecnológicos y nuestra contribución a la transición energética y a la protección del entorno.

Seguimos trabajando con la convicción de que la industria tiene un papel clave en la construcción de un modelo económico más eficiente, responsable y sostenible. Esta Memoria refleja nuestro esfuerzo continuo por avanzar en ese camino.

Les invito a conocer con mayor detalle nuestro trabajo y los compromisos que guían nuestra actividad.

José M^a Claver
Director general de Kalfrisa

KALFRISA

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa española con más de 60 años de experiencia en el desarrollo de soluciones tecnológicas avanzadas para la eficiencia energética y la protección del medio ambiente en entornos industriales.

Combinamos innovación, tecnología y sostenibilidad para diseñar, fabricar e implementar soluciones de vanguardia que optimizan el uso de la energía y reducen el impacto ambiental, impulsando la transición hacia una industria más eficiente y responsable.

Con un enfoque integral, gestionamos cada fase del proceso: diseño, fabricación, montaje, puesta en marcha y mantenimiento, garantizando un alto rendimiento y adaptabilidad a las necesidades de nuestros clientes.

MISIÓN, PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES

Nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad nos ha permitido expandir nuestra presencia a más de 50 países, exportando el 60% de nuestra producción y adaptándonos a las demandas del mercado industrial global.

En KALFRISA, nos esforzamos por ofrecer soluciones personalizadas y eficientes que generen un impacto positivo en la sociedad y contribuyan al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



MISIÓN

Ofrecemos soluciones tecnológicas innovadoras que permitan a nuestros clientes lograr significativos ahorros energéticos y cumplir con sus compromisos medioambientales, fundamentados en el desarrollo profesional y técnico de nuestro equipo.



PROPÓSITO

Buscamos crear un impacto positivo en la sociedad y contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de nuestras soluciones tecnológicas.



VISIÓN

Aspiramos a ser líderes globales en el diseño y aplicación de tecnologías orientadas a mejorar la eficiencia energética, eliminar residuos y proteger el medio ambiente en diversos sectores industriales, basándonos en el desarrollo tecnológico y profesional.





VALORES



Innovación



Pasión



Aprendizaje



Capacidad de adaptación

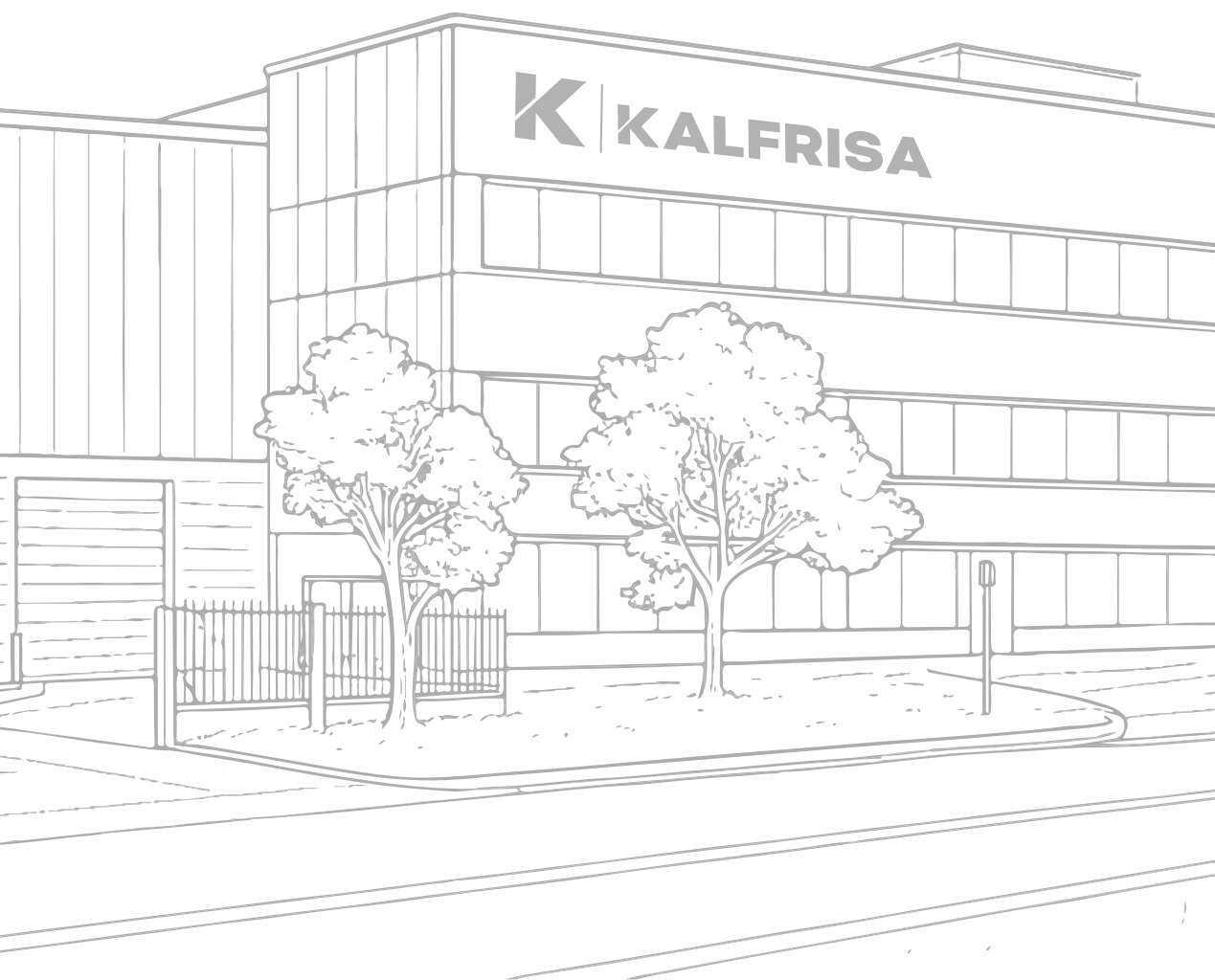
Estos principios guían nuestra labor diaria y nos impulsan a ofrecer soluciones de alta calidad y eficiencia.

NUESTRA HISTORIA

Desde nuestra fundación en 1965, hemos sido referente en ingeniería industrial, evolucionando desde una empresa familiar en Zaragoza hasta convertirnos en un actor clave en el desarrollo de soluciones tecnológicas para la eficiencia energética y la protección ambiental.

Con más de seis décadas de trayectoria, hemos sabido adaptarnos a los cambios del mercado, apostando por la innovación y la sostenibilidad como pilares fundamentales de crecimiento.

Hoy, somos sinónimo de vanguardia en la recuperación de energía, calentamiento de aire de procesos, tratamiento y control de emisiones y valorización de residuos, consolidándonos como un aliado estratégico para industrias que buscan un futuro más eficiente y responsable.



1965-1975

Fundada como resultado de la fusión de Talleres de Caldería José Claver Pros y Fabricación de Cocinas Izuzquiza Arana S.A., Kalfrisa comenzó su actividad en frío industrial, calefacción industrial y cocinas bajo licencias extranjeras.

1975-1981

Se enfoca en calefacción industrial, potenciando el desarrollo de recuperadores de calor y calentadores de aire para diversas industrias.

1982

Abandona el área de grandes cocinas y desarrolla nuevas soluciones como el curado de tabaco rubio.

Década de 1980

Introduce tecnologías para la destrucción térmica de residuos sólidos, líquidos y gaseosos, además de equipos para cumplir con las crecientes normativas medioambientales.

1990

Incorpora a su accionariado KRAFTANLAGEN HEIDELBERG AG, fortaleciendo su capacidad tecnológica y ampliando su oferta en tratamientos de residuos.

2005

La totalidad del capital vuelve a estar en manos de socios españoles tras la compra por parte de las familias fundadoras.

2009

Adquiere la división de hornos incineradores de SAUNIER DUVAL SETRI ESPAÑOLA S.A., consolidando su liderazgo en esta área.

2015

A través de KALFRISA POLSKA, exportando su actividad al mercado polaco con resultados destacados.

2022

Adquiere participación en CABIESES S.A. en Perú y establece KALFRISA INDIA LTD para ampliar su presencia en el mercado Indoasiático.

2025

Ampliación de facilidades de producción en Zaragoza.

PRESENCIA INTERNACIONAL Y ESPECIALIZACIÓN ESTRATÉGICA

KALFRISA forma parte de un ecosistema empresarial en constante crecimiento, con vocación internacional y mirada a largo plazo.

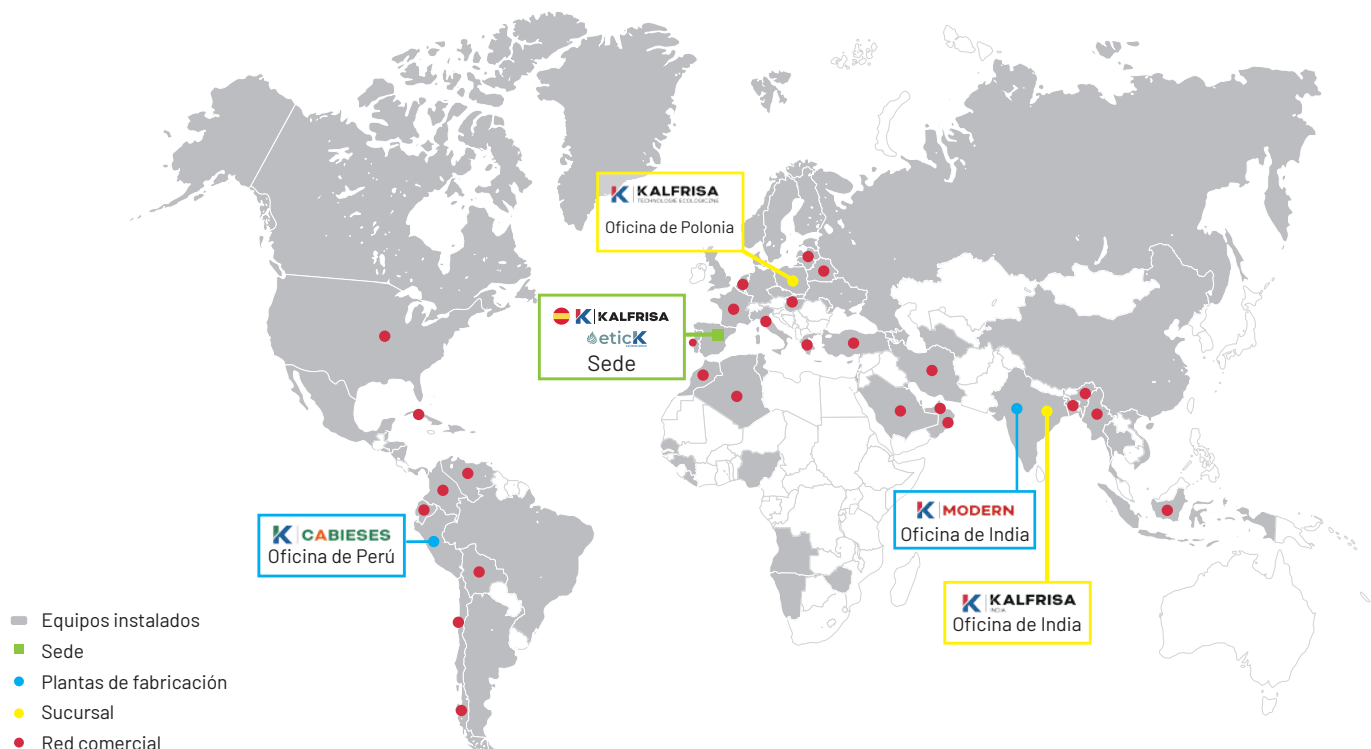
Estamos presentes en distintos países; nuestra sede central se encuentra en Zaragoza, España. Contamos con tres centros productivos en Zaragoza y con delegaciones comerciales en Polonia, Perú e India, así como sedes productivas en Perú e India.

Empresas industriales

Otras empresas

Zaragoza, España	Varsovia, Polonia	Lima, Perú	Bengal, India	Rourkela, India	Zaragoza, España
KALFRISA	KALFRISA TECHNOLOGIE ECOLOGICZNE	CABIESES	KALFRISA INDIA	MODERN	etick KALFRISA GROUP
SEDE COMERCIAL y PRODUCCIÓN	SEDE COMERCIAL	SEDE COMERCIAL y PRODUCCIÓN	SEDE COMERCIAL	SEDE PRODUCCIÓN	SEDE COMERCIAL y PRODUCCIÓN
+34 976 47 09 40 info@kalfrisa.com www.kalfrisa.com Polígono Malpica Calle D, Nº 65, 50016 Zaragoza (España)	+48 666 382 510 biuro@kalfrisapolska.pl www.kalfrisapolska.pl Grzybowska 87.00-844 Varsovia (Polonia)	+51 9850 01751 jcabieses@cabieses.com.pe www.cabieses.com.pe Panamericana Sur, Altura del Km 65, Sector Cerro Loro, Chilca, Cañete, Lima (Perú)	+91 86979 73835 info.india@kalfrisa.com www.kalfrisa.com/en Plot 125, Sardar Ballabh Bhai Patel Road Sankarpur, Durgapur, Paschim Bardhaman, 713206 West Bengal (India)	+91 94370 47810 info@mew-india.com www.mew-india.com/ Balughat, Panposh, Rourkela 769004 (India)	+34 976 47 89 57 info@etick.es www.etick.es Polígono Malpica Calle C, Nº 102, D, 50016 Zaragoza (España)

Esta estructura internacional, compuesta por filiales propias, empresas participadas, asociados estratégicos y una red internacional de agentes comerciales y distribuidores, refuerza nuestra capacidad de ofrecer soluciones adaptadas, eficientes y sostenibles en todo el mundo.



NUESTRAS SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

KALFRISA 360º

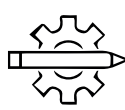
Un enfoque integral en 10 etapas que van desde el análisis especificado hasta el montaje y el soporte postventa, todo con tecnología propia.



Visión comercial y atención especializada por sectores



Investigación y desarrollo (I+D)



Concepto y diseño de la mejor solución técnica (MTD/BAT)



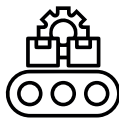
Diseño industrial 100% KALFRISA



Ingeniería y oficina técnica 100% KALFRISA



Gestión de proyectos especializada por sectores



Producción/ Fabricación en instalaciones propias



Logística coordinada e integrada



Instalación con personal 100% KALFRISA



Servicio postventa con personal 100% KALFRISA

SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

De vanguardia que **optimizan el uso de la energía y reducen el impacto ambiental**, impulsando la transición hacia una industria más eficiente y responsable.



ENERGÍA



MEDIOAMBIENTE



Recuperadores de calor



- Recuperadores de convección
- Intercambiadores de calor
- Recuperadores de radiación

Calentadores industriales



- Calentadores modulares
- Calentadores de arranque
- Calentadores compactos

Equipos de depuración de gases



- Oxidación térmica regenerativa
- Oxidación térmica recuperativa
- Sistemas complementarios

Equipos de valorización de residuos



- Hornos rotativos continuos
- Hornos rotativos discontinuos
- Hornos estáticos para líquidos
- Hornos estáticos para sólidos



KALFRISA SERVICE

El conocimiento y experiencia de nuestros técnicos de Kalfrisa Service, garantizan el mejor rendimiento de nuestros equipos e instalaciones.



INSTALACIÓN,
MONTAJE Y PUESTA
EN MARCHA



ASISTENCIA
TÉCNICA INTEGRAL



MANTENIMIENTOS
PREVENTIVOS



INTERVENCIONES
CORRECTIVAS



ACTUALIZACIÓN
DE EQUIPOS



AUTOMATIZACIÓN
Y DIGITALIZACIÓN
DE PROCESOS



CONSULTORÍA
TÉCNICA



REVAMPING DE
INSTALACIONES



AUDITORÍAS Y MEDICIONES



DESCARBONIZACIÓN INDUSTRIAL

+2500
EQUIPOS
INSTALADOS

+250
CONTRATOS DE
MANTENIMIENTO

11
PROYECTOS DE
INNOVACIÓN

COMPROMISO CORPORATIVO

Creemos firmemente que sólo un desarrollo sostenible garantiza el éxito a largo plazo. Nuestro compromiso con la sostenibilidad, entendida esta como un equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social y la ética empresarial, guían todas nuestras operaciones y nos impulsan a tomar decisiones que no solo benefician a nuestros clientes y empleados, sino que también contribuyen al bienestar de la sociedad y al cuidado del planeta.

Los siguientes principios, alineados con los criterios ESG: Environmental (medio ambiente), Social (sociedad) y Governance (gobierno corporativo), definen nuestro compromiso con un futuro más justo, sostenible y ético:

- Protección medioambiental (E)
- Responsabilidad social (S)
- Compromiso y transparencia (G)
- Ética empresarial (G)

Un triple enfoque alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

↘ **Nuestro compromiso con la calidad, la salud, la seguridad y el medio ambiente está presente en cada uno de nuestros procesos y decisiones.**

Con estándares sólidos y una cultura basada en la mejora continua, garantizamos que nuestras operaciones y tecnologías cumplan con los requisitos más exigentes de nuestros clientes y la normativa internacional.





EXCELENCIA EN LA CALIDAD

Diseñamos soluciones que cumplen con los más altos estándares internacionales de calidad, respaldados por certificaciones como ISO 9001.

Apostamos por la mejora continua, revisando y optimizando todos nuestros procesos para garantizar la excelencia en cada etapa.

Colocamos al cliente en el centro de nuestra actividad, asegurándonos de cumplir con sus requisitos de manera eficiente y dentro de los plazos establecidos, garantizando la satisfacción del cliente.



ENFOQUE INTEGRAL Y RESPONSABLE EN SEGURIDAD Y SALUD

Fomentamos un entorno de trabajo seguro y saludable, eliminando peligros y minimizando riesgos en nuestras operaciones.

Promovemos una cultura preventiva, asegurándonos de que nuestras prácticas cumplen con las normativas vigentes y contribuyen al bienestar de nuestro equipo.

Invertimos en formación continua, simulacros y campañas de concienciación para fortalecer nuestra cultura de seguridad.



PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y APUESTA POR LA SOSTENIBILIDAD

Implementamos medidas alineadas con los requisitos de la ISO 14001, integrando la sostenibilidad en todos nuestros procesos.

Fomentamos el uso eficiente de los recursos naturales y priorizamos la prevención de la contaminación en cada etapa del ciclo de vida de nuestros productos.

Contribuimos activamente a la lucha contra el cambio climático, trabajando para mitigar el aumento de la temperatura global, reducir las emisiones de carbono y fomentar prácticas sostenibles.

CERTIFICACIONES QUE NOS AVALAN

Nuestra dedicación a la excelencia está respaldada por certificaciones de prestigio que reconocen la calidad de nuestros procesos, productos y servicios:



ISO 9001:2015

Certificación que garantiza un sistema de gestión de calidad reconocido mundialmente.



ISO 3834-2:2021

Certificación que garantiza la calidad en los procesos de soldadura bajo estándares internacionales.



AD2000 - MERKBLATT HP0

Certificación que garantiza la conformidad con el código técnico alemán para equipos a presión.



SELLO RSA

Sello que reconoce la sostenibilidad y la ética empresarial de empresas de Aragón.



ASME - U

Certificación que acredita el diseño y la fabricación de equipos a presión según el código ASME.



PYME INNOVADORA

Sello que acredita el carácter innovador y la actividad en I+D+i de la empresa.



CALCULO

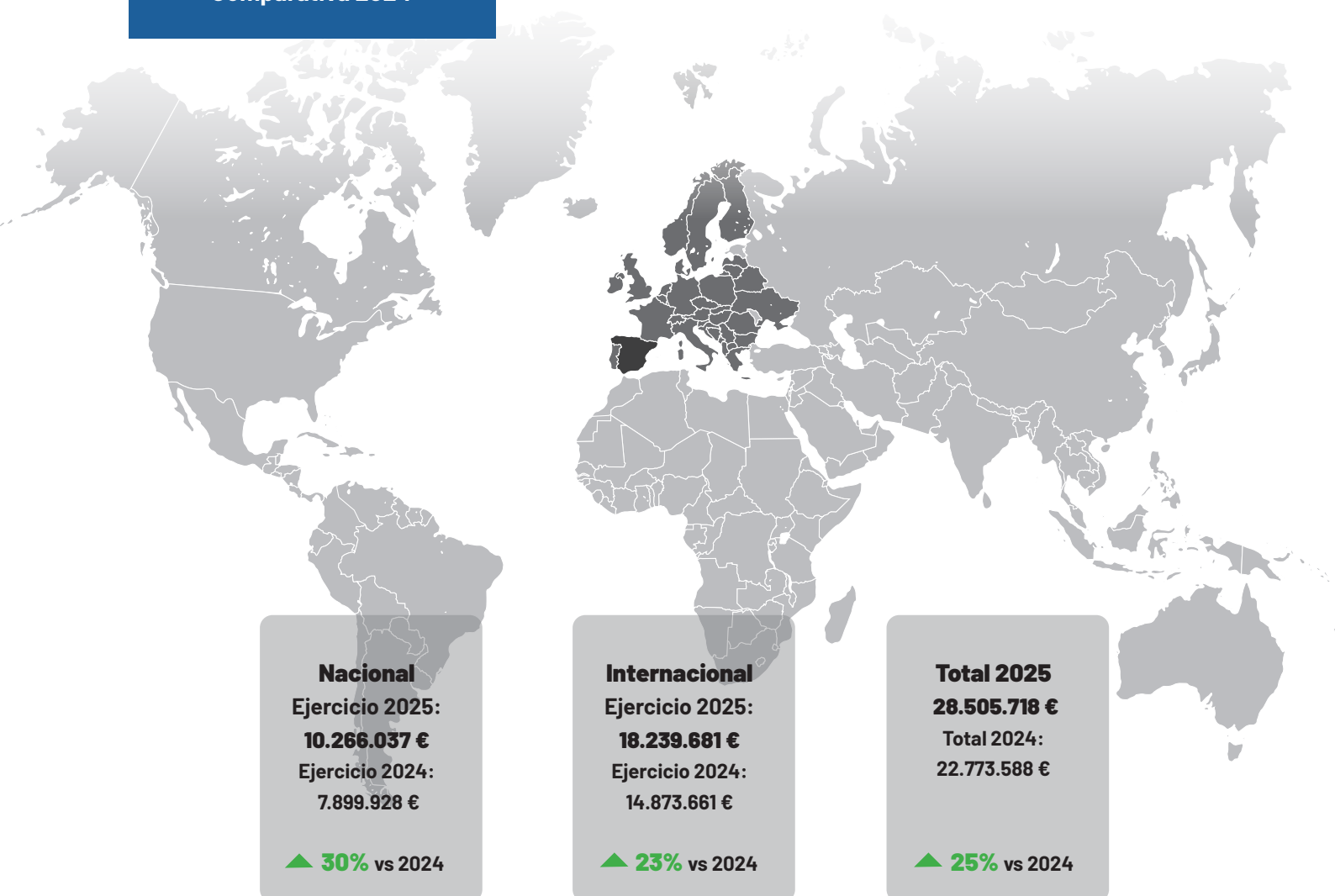
Sello que acredita el cálculo y registro oficial de las emisiones de gases de efecto invernadero.

2025 EN CIFRAS

La cifra de negocios de KALFRISA mantiene una tendencia de crecimiento sostenido, tal y como podemos observar en el siguiente gráfico:



DATOS CLAVE Comparativa 2024



144
EMPLEADOS



100%
CONTRATACIÓN
ESTABLE



3.023
HORAS DE
FORMACIÓN



4.670
EN DONACIONES

MEDIO AMBIENTE

ESTRATEGIA AMBIENTAL

En KALFRISA, la sostenibilidad ambiental forma parte del enfoque estratégico de la compañía y se integra de manera transversal en la gestión de sus actividades. La organización desarrolla su actividad con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de sus operaciones, optimizar el uso de los recursos naturales y contribuir a la transición hacia un modelo industrial más eficiente y bajo en carbono. Este compromiso se basa en la mejora continua de los procesos, la innovación tecnológica y la incorporación progresiva de criterios ambientales en la toma de decisiones.

La política ambiental de KALFRISA establece los principios que guían la gestión responsable de los aspectos ambientales asociados a su actividad. Entre ellos destacan la prevención de impactos ambientales, el uso eficiente de la energía y los recursos, la reducción de residuos y emisiones, así como el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable. Asimismo, la compañía promueve la sensibilización y participación de las personas que forman parte de la organización, fomentando una cultura corporativa orientada a la sostenibilidad y a la mejora continua del desempeño ambiental.



FUNDAMENTOS DE LA ESTRATEGIA AMBIENTAL DE KALFRISA

- Eficiencia energética y optimización de recursos: Mejora continua de las instalaciones y procesos productivos para optimizar el uso de energía, agua y materias primas, reduciendo el consumo de recursos y el impacto ambiental de las operaciones.
- Descarbonización y reducción de emisiones: Implementación progresiva de medidas orientadas a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero mediante la mejora de procesos, la optimización del consumo energético y la incorporación de tecnologías más eficientes.
- RTO: Desarrollo e implantación de sistemas de oxidación térmica regenerativa (RTO) que contribuyen a la reducción de emisiones atmosféricas en procesos industriales. Gracias a su capacidad para destruir contaminantes y recuperar energía del propio proceso, estas soluciones permiten mejorar la eficiencia energética de las instalaciones y avanzar hacia modelos productivos más sostenibles.
- Innovación tecnológica para una industria sostenible: Desarrollo de soluciones tecnológicas orientadas a la eficiencia energética y a la descarbonización de procesos industriales, contribuyendo a mejorar la sostenibilidad tanto de nuestras operaciones como de las instalaciones de nuestros clientes.

HERRAMIENTAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

- Monitorización energética: Seguimiento continuo de consumos para detectar oportunidades de eficiencia.
- Economía circular: Reducción de residuos, reutilización de materiales y uso eficiente de recursos.
- Gestión ambiental alineada con estándares internacionales: Incorporamos principios de sostenibilidad en todos los procesos siguiendo las directrices de la ISO 14001.
- Gestión responsable de recursos: Prevención de la contaminación y uso eficiente en todas las etapas del ciclo de vida.
- Acción climática: Reducción de emisiones y prácticas sostenibles, apoyadas en la medición de la huella de carbono Alcance 1 y 2.

Con un enfoque integral que combina innovación, eficiencia y compromiso con los estándares internacionales, KALFRISA avanza hacia un modelo industrial más sostenible, responsable y alineado

con los retos ambientales globales, respaldando sus esfuerzos con la obtención del sello de huella de carbono Alcance 1 y 2 en los años 2022, 2023 y 2024, y renovando esta certificación correspondiente a 2025.



INDICADORES MEDIO AMBIENTALES

GESTIÓN ENERGÉTICA Y EMISIONES

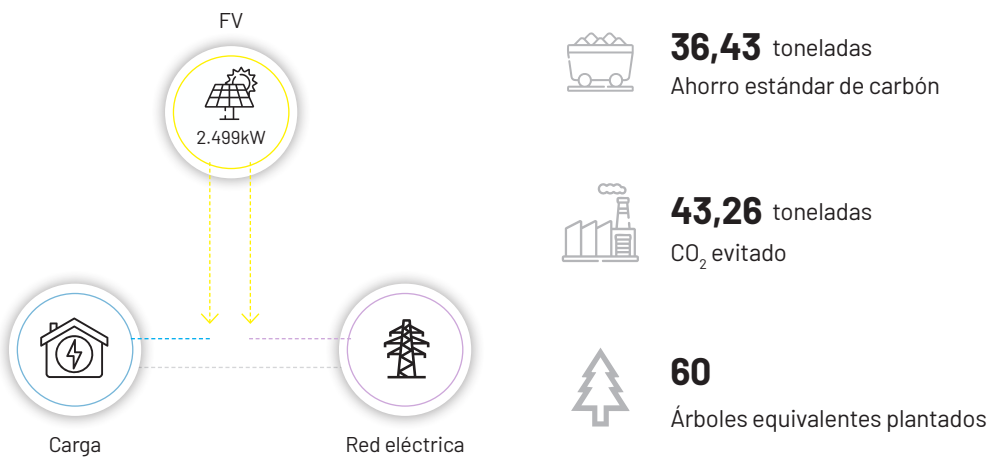
APUESTA POR LA ENERGÍA RENOVABLE:

KALFRISA apuesta por una gestión eficiente de la energía eléctrica, combinando consumo de red con generación propia a partir de energía fotovoltaica. Desde 2022, KALFRISA ha integrado energía fotovoltaica en sus dos centros de producción del Polígono Malpica, con instalaciones equipadas con monitorización en tiempo real para optimizar el consumo eléctrico. La potencia instalada de 75 kW permite cubrir más del 30% de la demanda diaria mediante autoconsumo. Gracias a estas medidas, se ha evitado la emisión de unas 170 toneladas de CO₂ equivalente, distribuidas entre 139 toneladas en KALFRISA 1 (oficinas y naves 1 a 5) y 31 toneladas en KALFRISA 2 (naves 6 y 7).

Energía fotovoltaica producida y consumida:

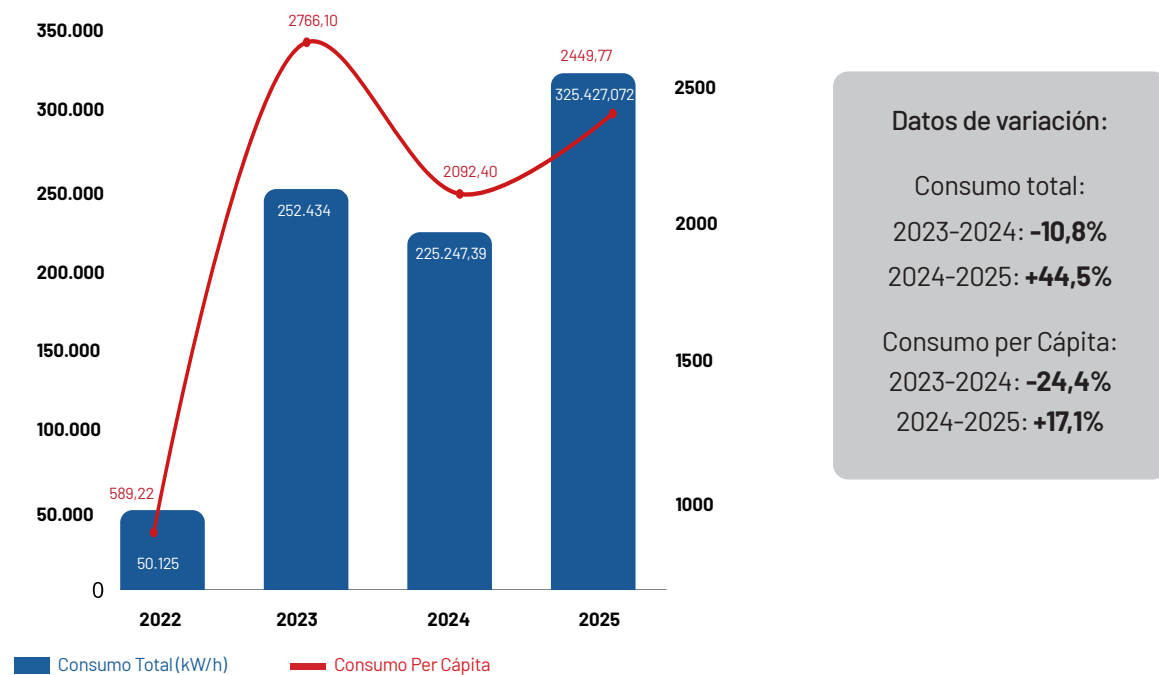


Controlamos en tiempo real el consumo energético:

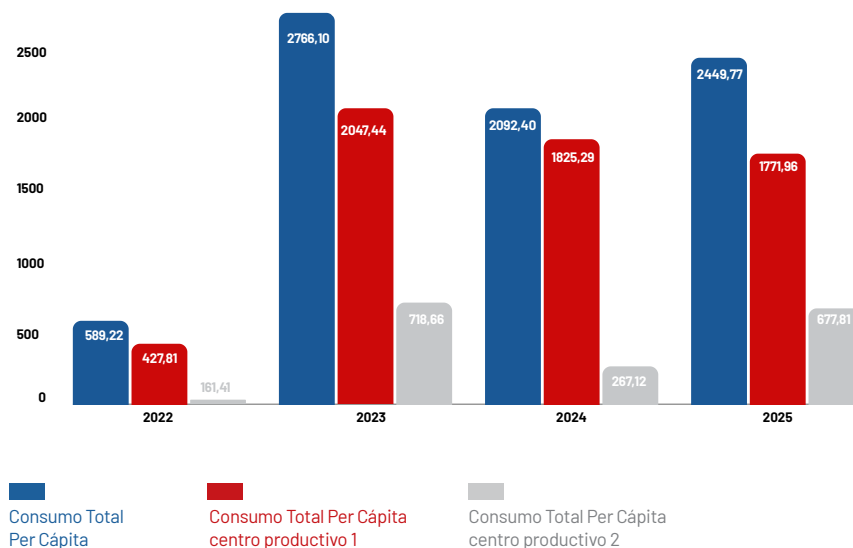


Energía de red consumida:

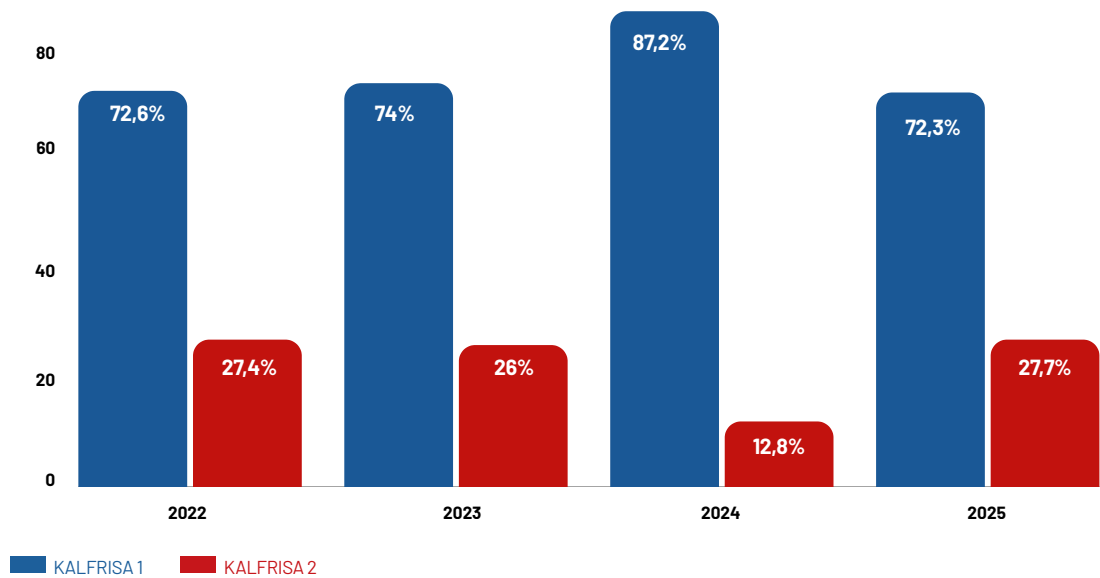
Durante el período 2022-2025, KALFRISA ha implementado de manera consistente medidas de eficiencia energética y optimización de procesos, logrando mejoras claras en el consumo per cápita y por producto. Estos resultados demuestran que nuestras estrategias de eficiencia se aplican correctamente, manteniendo un desempeño energético sostenible incluso en años de mayor actividad y producción, reflejando nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la productividad responsable.



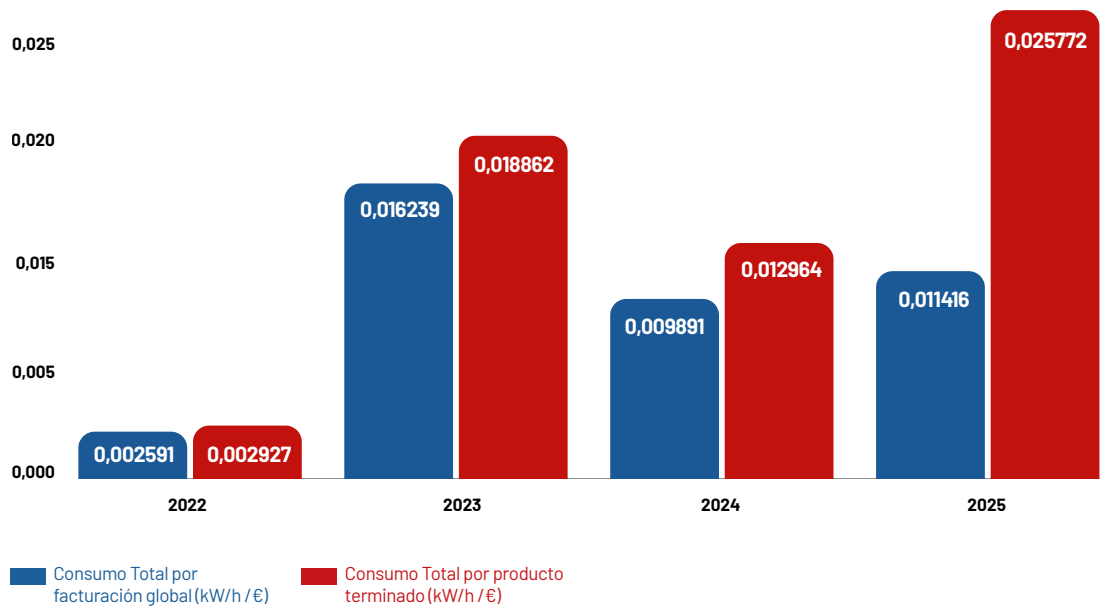
Consumo total de electricidad per capita



% Consumo eléctrico total por anualidad y centro productivo



Intensidad energética:



Datos de variación:

Intensidad energética por facturación (€):

▼ 2023-2024: **-39,1%**
▲ 2024-2025: **+15,4%**

Intensidad energética por producto final:

▼ 2023-2024: **-31,3%**
▲ 2024-2025: **+99,0%**

USO EFICIENTE DE COMBUSTIBLES FÓSILES

El consumo de combustibles fósiles en KALFRISA se concentra principalmente en el uso de gasóleo tipo C en instalaciones fijas y diésel en la flota móvil. La compañía realiza un seguimiento continuo de indicadores de eficiencia energética, como el consumo per cápita y la

intensidad energética en relación con la facturación, con el objetivo de optimizar el uso de la energía y minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a su actividad.

Combustión móvil:

El análisis del uso de la flota refleja que su actividad se centra en la instalación, montaje, puesta en marcha y mantenimiento de los equipos fabricados, con un predominio de vehículos diésel, muchos de ellos equipados con sistemas AdBlue que contribuyen a la reducción de emisiones. Las furgonetas presentan un uso intensivo debido a las necesidades del servicio técnico, y algunos vehículos superan los 30.000 km anuales, lo que evidencia una utilización optimizada y necesaria.

Asimismo, se prioriza el uso compartido de la flota de vehículos y la planificación de rutas de mantenimiento que permiten optimizar los desplazamientos, reduciendo tiempos y consumo de recursos.

En conjunto, la flota se gestiona de forma eficiente, ajustando los medios a la actividad y manteniendo un control continuo de su impacto ambiental.

Resumen de flota



13

Nº TOTAL VEHÍCULOS PROPIOS



9

TURIMOS



4

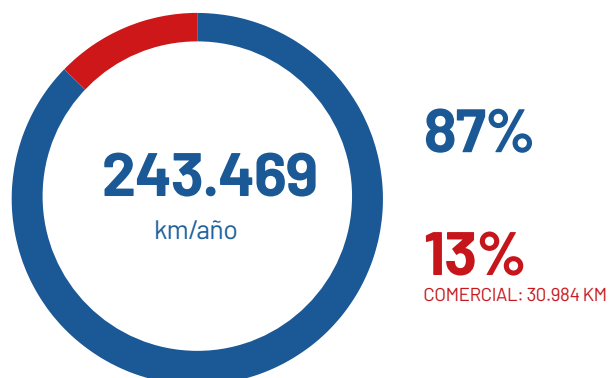
FURGONETAS

Kilometraje total



243.469 km/año

KILOMETROS TOTALES RECORRIDOS

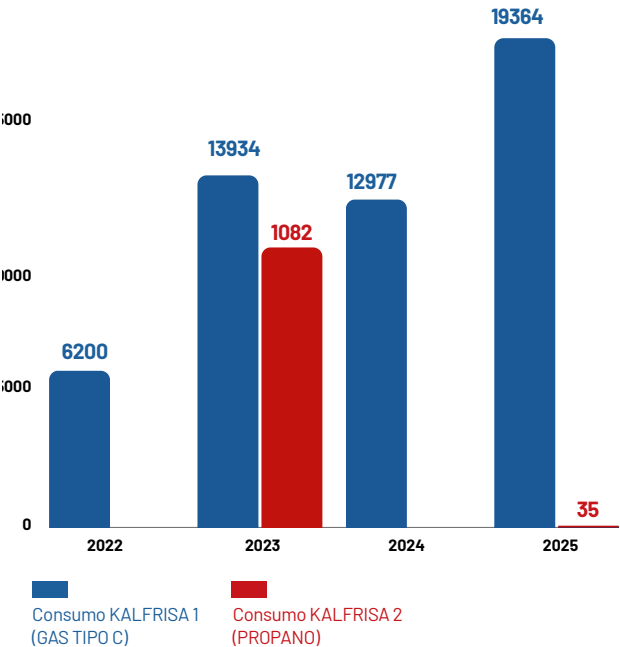


Combustión fija:

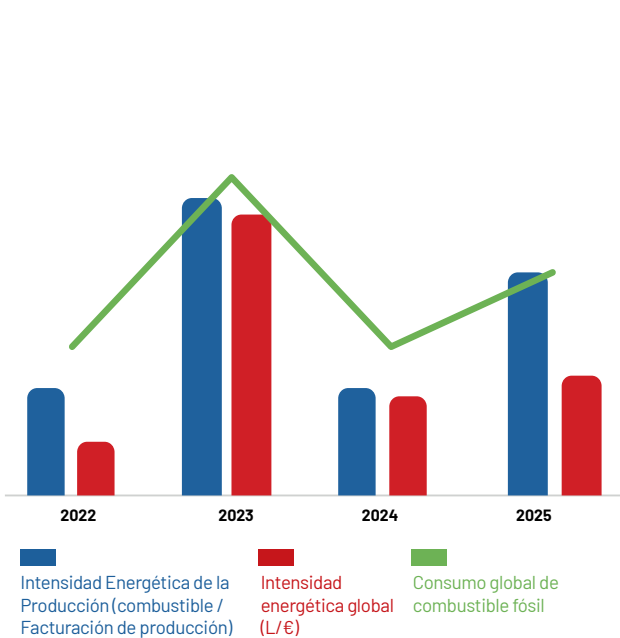
Durante el periodo 2022-2025 se observa una evolución variable del consumo de combustibles fósiles en procesos, condicionada por las necesidades operativas de la actividad. En 2023 se registró un incremento significativo del consumo total de combustibles fósiles, alcanzando 22.647 kg, mientras que en 2024 se produjo una reducción del 52%, situándose en 10.771 kg, principalmente debido a la eliminación del consumo de propano.

En 2025 el consumo total se situó en 16.107 kg, asociado fundamentalmente al uso de gasóleo tipo C. El consumo de propano se mantiene prácticamente residual, con únicamente 35 kg registrados durante el ejercicio.

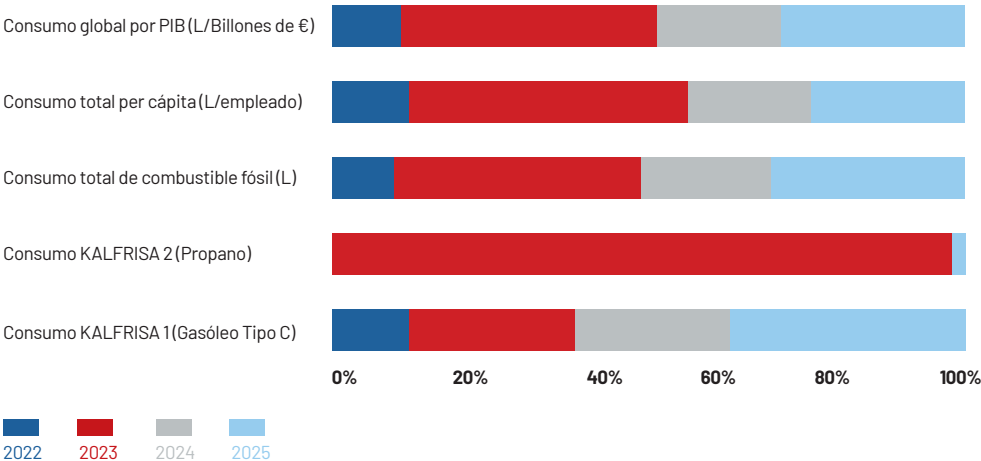
Evolución de las emisiones de GEI



Consumo de combustibles fósiles en instalaciones fijas en relación con facturación



Consumo de combustibles fósiles en instalaciones fijas



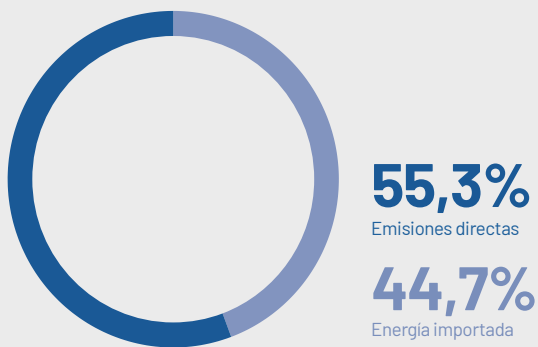
CONTROL Y REDUCCIÓN DE EMISIONES

Categoría	Fuente de emisión	Total, por categoría (tCO ₂ e)	% Categoría
1	Emisiones directas	113,57	55,3%
2	Energía importada	91,91	44,7%
Total		205,48	100%

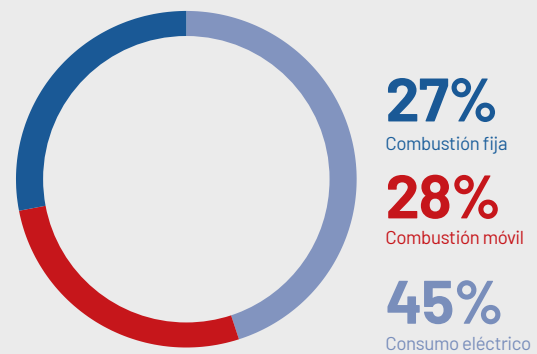
Las emisiones relacionadas con la Categoría 1 de emisiones directas son de 113,57 tCO₂e, mientras para la Categoría 2 de emisiones indirectas asociadas a la energía importada son 91,91 tCO₂e.

Esto supone una huella de carbono de Alcance 1 y 2 de 205,48 tCO₂e.

Emisiones (%) por alcance en 2025



Porcentaje por fuente de emisión en 2025



Fuente de emisión	tCO ₂	tCH ₄	tNO ₂
Combustión fija	55,89	0,01	0,00
Combustión móvil	56,26	0,00	0,00
Fugas de gases			
Total	112,15	0,01	0,00
%	1,00	0,00	0,00

Las emisiones de la organización se concentran principalmente en el Alcance 1, que representa la mayor contribución a la huella de gases de efecto invernadero (GEI) total, mientras que el Alcance 2 mantiene también un peso relevante. Dentro del Alcance 1, las emisiones derivadas de la combustión

fija y móvil presentan una contribución equilibrada, no identificándose emisiones fugitivas.

La huella de GEI se asocia en mayor medida al área SAT, debido a la intensidad de su actividad operativa, destacando especialmente el impacto de la flota de furgonetas por su elevado kilometraje anual.



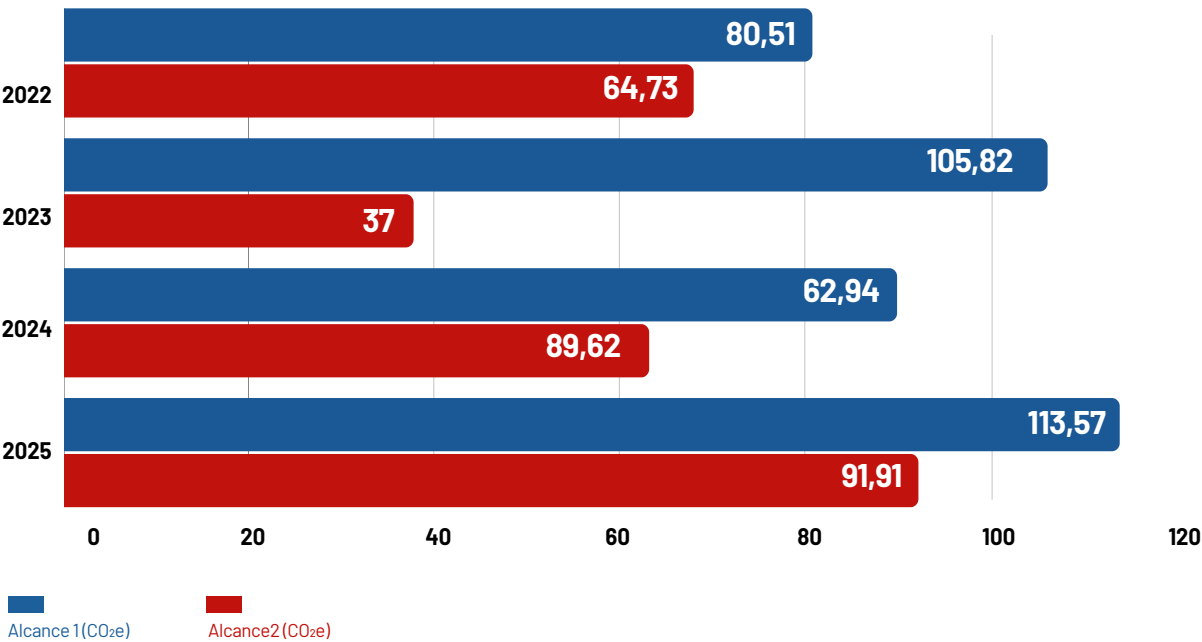
Evolucion de HC:

La evolución de las emisiones está estrechamente ligada al crecimiento y la mayor actividad de la empresa en los últimos años. Tanto la combustión fija como la móvil y las emisiones de proceso reflejan este incremento operativo, alcanzando en 2025 niveles elevados, en línea con el desarrollo del negocio, mientras que las fugas de gases se mantienen nulas durante todo el periodo.

Por su parte, las emisiones asociadas al consumo eléctrico también aumentan en 2025, como consecuencia de unas mayores necesidades energéticas.

En conjunto, el incremento de las emisiones en 2025 responde al crecimiento empresarial, lo que refuerza la importancia de seguir impulsando medidas de eficiencia energética que permitan avanzar hacia un modelo más sostenible.

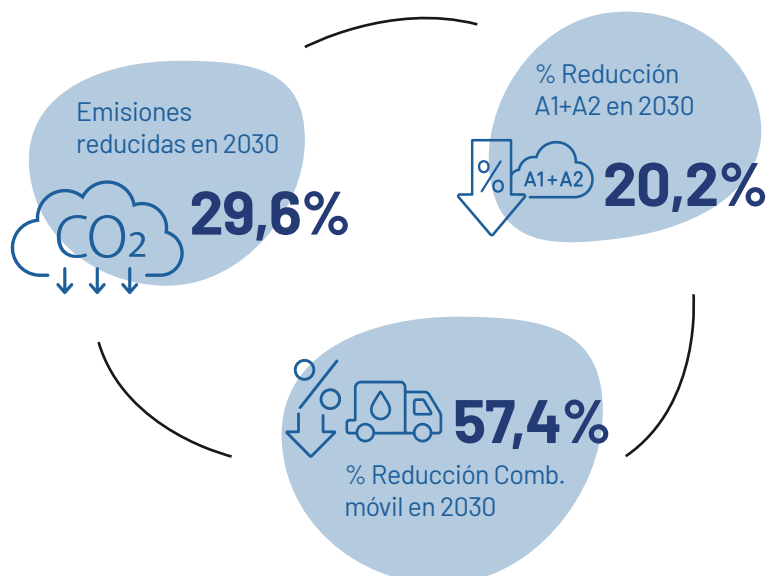
Evolución de las emisiones de GEI



En este contexto, Kalfrisa trabaja en la implementación de un plan de reducción de la huella carbono y de las emisiones asociadas, orientado a la mejora continua de la eficiencia y a la descarbonización progresiva de sus operaciones. Entre las líneas de actuación analizadas, se contempla la renovación progresiva de la flota hacia tecnologías de menor impacto ambiental.

Asimismo, ya se están llevando a cabo acciones complementarias como la optimización de rutas, la mejora en la gestión operativa y la incorporación de criterios de eficiencia en la toma de decisiones, con el objetivo de reducir la intensidad de GEI y reforzar el compromiso ambiental de la organización

Objetivos ambientales 2030:



ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RECURSOS

GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

La gestión del agua se integra en las prácticas de control de recursos y eficiencia operativa. Aunque la actividad industrial no requiere un uso intensivo de agua, se realiza un seguimiento periódico del consumo para mejorar la eficiencia y detectar posibles desviaciones. El agua utilizada proviene

exclusivamente de la red pública y se destina principalmente a servicios sanitarios, limpieza de instalaciones y otros usos auxiliares, ya que no es insumo del proceso productivo. Se mantiene un registro histórico de consumos que permite evaluar la evolución y analizar tendencias de eficiencia hídrica.

Consumo total de agua:

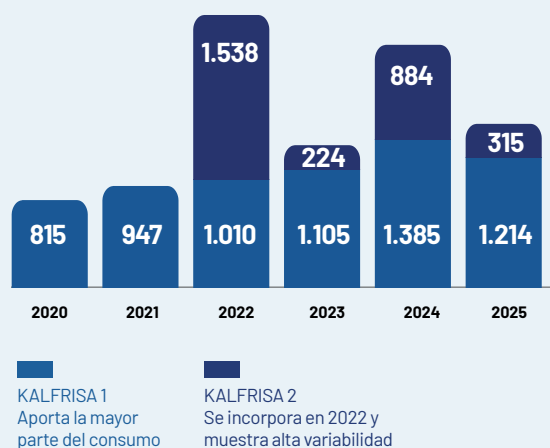
El consumo de agua en 2025 muestra una reducción del 33 % respecto a 2024. El consumo por empleado se sitúa en 11,51 m³, reflejando una mayor eficiencia y optimización del recurso.

En conjunto, el uso de agua se mantiene moderado y el impacto hídrico de la actividad es reducido, con una tendencia positiva hacia la mejora de la intensidad hídrica.

Evolución del consumo total m³



Consumo total por fuente



El consumo per cápita fue más alto en 2022 y vuelve a niveles bajos en 2025.



Claves principales



Pico máximo
2022 2.548m³



Caída más fuerte
2023 -48%



Disminución 2025
-33% vs 2024

- Fuentes de agua (GRI 303-3 / ESRS E3-4): Agua suministrada únicamente por la red pública municipal, sin captaciones propias ni otras fuentes externas.
- Reutilización y reciclaje de agua (GRI 303-3 / 303-5 / ESRS E3-4): No se registran sistemas de reutilización o recirculación (0 %), con un uso concentrado en servicios sanitarios y limpieza.
- Riesgos hídricos (GRI 303-1 / 303-2 / ESRS E3-4): El riesgo operativo es prácticamente nulo debido a la baja dependencia del agua en la producción, aunque se consideran factores climáticos y territoriales como sequías y variabilidad.

Los indicadores de gestión del agua se reportan alineados con los estándares internacionales de reporte de sostenibilidad GRI 303 (Agua y efluentes) y con los requisitos del estándar europeo ESRS E3 (Water and Marine Resources)



1.529 m³

Extracción total de agua
(red municipal)
GRI 303-3 / ESRS E3-4



0 m³

Extracción de agua
subterránea
GRI 303-3 / ESRS E3-4



0 m³

Extracción de agua
superficial
GRI 303-3 / ESRS E3-4



1.529 m³

Consumo total de agua
GRI 303-5 / ESRS E3-4



11,5m³

Consumo de agua
por empleado
GRI 303-5 / ESRS E3-4



0 m³

Agua reutilizada
GRI 303-3 / ESRS E3-4



0 %

Porcentaje de agua
potencialmente
reutilizables reutilizada
GRI 303-3 / ESRS E3-4

* Datos de consumo 2025

GESTIÓN DE RESIDUOS

Realizamos evaluaciones internas de aspectos ambientales alineada con la ISO 1400, para identificar impactos asociados a residuos peligrosos (aceites, aerosoles, envases contaminados y disolventes) y riesgos como fugas o contaminación del suelo, estableciendo controles mediante contenedores homologados, uso de EPIs y registro en el SGA. La organización cumple con la normativa vigente (INAGA, registro de gestores y documentación DCS/CRT) y está inscrita como pequeño productor de

residuos peligrosos. Además, impulsamos mejoras continuas incluidas en los manuales de buenas prácticas, así como la digitalización para reducir el uso de papel, la ampliación de la política ambiental con enfoque en circularidad y la incorporación de criterios sostenibles en la cadena de suministro, junto con medidas reforzadas para la gestión segura de materiales peligrosos.

Puntos clave:

- Identificación de residuos peligrosos y no peligrosos, y riesgos ambientales (fugas, derrames, contaminación).
- Trazabilidad y almacenamiento controlado.
- Controles: contenedores homologados, EPIs y registro en el SGA.
- Cumplimiento legal: INAGA, registro de gestores y documentación DCS/CRT.
- Mejora continua: manuales de buenas prácticas y control de residuos.
- Reducción de papel mediante digitalización y comunicación interna.
- Ampliación de la política ambiental (materiales, químicos, residuos y circularidad).
- Evaluación de proveedores con criterios ESG y compras sostenibles (2025).
- Refuerzo en gestión de productos peligrosos: formación, coordinador de seguridad y checklists.



Residuos peligrosos representan **2% del total en 2023 y 2025**



Residuos no peligrosos predominan durante todo el periodo analizado



Para 2025 se calcula; **-13% de residuos peligroso**
-11% reducción global total



Reducción de **residuos generados per cápita -28%**

Resumen global



De forma global, el peso total de residuos gestionados en 2025 alcanza las 188,38 Tn, de las cuales la práctica totalidad corresponde a residuos no peligrosos.

La reducción progresiva de residuos no peligrosos respecto a 2024, junto con la mejora en la identificación y segregación de corrientes peligrosas,

supone un avance positivo en el desempeño ambiental de la organización y a la mejora continua del sistema de gestión de residuos.

	2023	2024	2025
% Residuos peligrosos	2%	0%	2%
% Residuos NO peligrosos	98%	100%	98%
% Reducción de residuos año a año	—	-63,36	11,35
% Reducción de residuos peligrosos año a año	—	100,00	—
% Reducción de residuos no peligrosos año a año		-65,86	12,87



GESTIÓN DE DISOLVENTES

En el desarrollo de la actividad se utilizan principalmente disolventes con contenido en compuestos orgánicos volátiles no metánicos (NMVOC), así como aceites, grasas y lubricantes, asociados tanto a los procesos productivos como a las operaciones de mantenimiento.

Durante el periodo analizado, el consumo de disolventes NMVOC muestra una ligera tendencia descendente, con una reducción global aproximada del 14 % entre 2023 y 2025 y una estabilización en el último año. Su uso está directamente relacionado con la actividad productiva, observándose una mayor concentración

en el centro de producción 2 debido al incremento de la actividad.

En cuanto a los aceites, grasas y lubricantes, el consumo se mantiene estable y en línea con las necesidades de fabricación y mantenimiento, sin incrementos significativos no justificados. En conjunto, no se han identificado desviaciones relevantes ni consumos anómalos, lo que refleja una gestión controlada y adecuada de los productos químicos en función de la actividad desarrollada.

Control de consumo de disolvente por anualidad



El seguimiento realizado demuestra que la empresa dispone de un sistema de control y gestión de productos químicos documentado, con registros de consumo y medidas de control ambiental, alineado con los criterios de sostenibilidad y la política medioambiental de KALFRISA.

Como resultado del seguimiento realizado, la empresa establece las siguientes líneas de mejora:

- Optimización del uso de disolventes con NMVOC.
- Reducción progresiva del consumo de productos químicos peligrosos.
- Sensibilización del personal en el uso responsable de productos químicos.

PROVEEDORES SOSTENIBLES

KALFRISA dispone de una Política de Compras Sostenibles, en la que se compromete a integrar criterios ambientales y sociales en sus procesos de adquisición. Esto incluye la selección de bienes y servicios que generen el menor impacto posible, trabajando con proveedores que compartan este compromiso y cumplan con la legislación vigente.

La Política de Compras Sostenibles, mediante Instrucción técnica y cuestionario ESG, se comunica a todas las partes interesadas y forma parte de la política integrada de la organización.



Puntos clave:

- La compra responsable de bienes y servicios con menor impacto ambiental.
- La selección de proveedores con compromiso ambiental, ético y social verificable.
- La exigencia de cumplimiento legal y mejora continua en prácticas de sostenibilidad.
- La comunicación de esta política a todas las partes interesadas y su publicación interna y externa.
- Además, KALFRISA refuerza su compromiso con la cadena de suministro responsable formando parte de la red **EcoVadis**, una plataforma internacional que evalúa el desempeño de las empresas en áreas como medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras responsables. La participación en esta red promueve la mejora continua y la transparencia en la gestión de sus impactos.

OBJETIVOS AMBIENTALES 2030

La sostenibilidad ambiental y la eficiencia en el uso de recursos son aspectos centrales, con especial atención a la protección de la biodiversidad, la conservación de suelos, la reducción de la contaminación, la restauración de ecosistemas y el control de emisiones.

Asimismo, se valoran iniciativas de mejora ambiental y eficiencia operativa, como la mejora continua en optimización de procesos, la eficiencia térmica y la electrificación de sistemas, contribuyendo a un uso más responsable de los recursos y a la reducción del impacto ambiental.

03 INNOVACIÓN

Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos impulsa a diseñar soluciones tecnológicas que generan un impacto positivo en el medio ambiente y en la rentabilidad de nuestros clientes.

Desde nuestro departamento de Innovación, desarrollamos proyectos innovadores que integran las tecnologías más avanzadas para ofrecer resultados reales.

Beneficios:

- Ahorro energético: Diseñamos productos y sistemas que optimizan el consumo energético, reduciendo costes y aumentando la eficiencia.
- Protección medioambiental: Nuestros desarrollos priorizan la reducción de emisiones y la gestión responsable de los recursos naturales.
- Cumplimiento normativo: Garantizamos que nuestras soluciones cumplen con las normativas más exigentes a nivel nacional e internacional.
- Digitalización de los procesos: Nuestros equipos digitalizados e interconectados permiten hacer un seguimiento de las instalaciones on-time y prevenir incidencias.
- Impulsamos activamente el uso de energías limpias.

A través de diversos proyectos de investigación, promovemos la transición hacia modelos energéticos sostenibles que contribuyen a la reducción de la huella de carbono y al cuidado del planeta.

Trabajamos bajo un modelo de innovación abierta, colaborando con entidades públicas y privadas para transformar las necesidades del siglo XXI en soluciones tecnológicas reales, para la industria. Este enfoque nos permite ayudar a nuestros clientes a liderar el cambio hacia un futuro más sostenible, competitivo y alineado con los retos globales.



Contamos con el sello PYME Innovadora, un reconocimiento del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades por nuestra apuesta constante por la investigación, el desarrollo y la tecnología.



PYME INNOVADORA

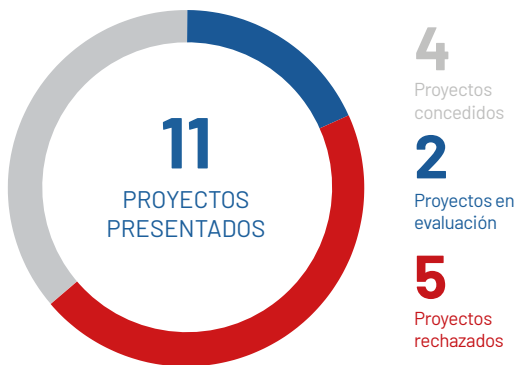
Válido hasta el 21 de junio de 2027



MINISTERIO DE CIENCIA
E INNOVACIÓN

INDICADORES DE INNOVACIÓN

Proyectos



Subvenciones



Proyectos europeos



Tipologías de proyectos

INNOVACIÓN INDUSTRIAL



- Hidrógeno
- Hornos
- Combustión
- Electrificación

DIGITALIZACIÓN



- IA aplicada a procesos
- Gemelos digitales
- Tratamiento de datos

MEDIO AMBIENTE



- Depuración
- Reducción de emisiones

FISCALIDAD



- Optimización de costes en innovación

PROYECTOS DESTACADOS DE INNOVACIÓN CONCEDIDOS EN 2025



iTWIN-TIS
Digital twin platform for thermal industrial processes

EHEAT

Electric HEATing systems for decarbonization in the aluminium, steel, and cement industries.

DIGITALIZACIÓN Y GESTIÓN AVANZADA DEL DESEMPEÑO

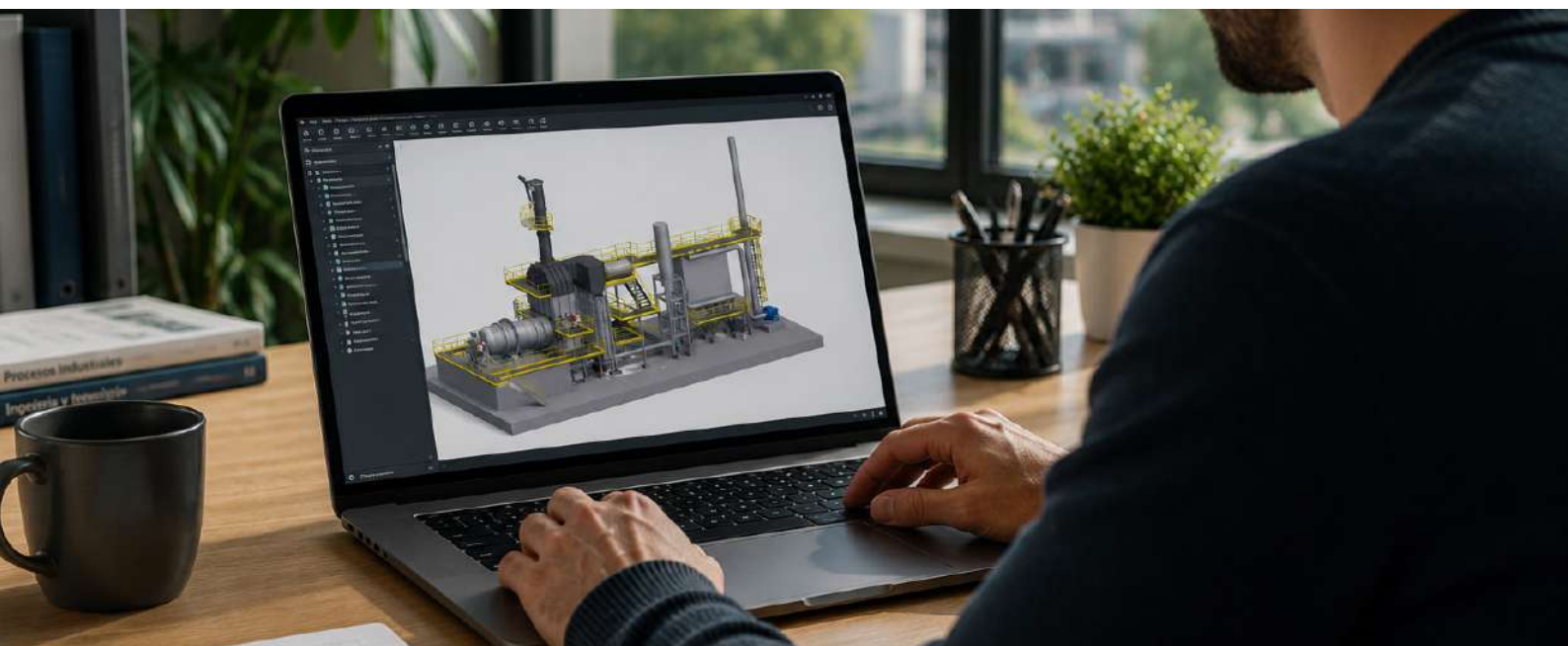
ESTRATEGIA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La digitalización constituye un pilar estratégico en KALFRISA, actuando como motor de eficiencia, competitividad y sostenibilidad. La compañía ha definido una hoja de ruta transversal que integra tecnología, procesos y personas, orientada a optimizar el desempeño operativo y reforzar su posicionamiento en un entorno industrial cada vez más exigente.

Este enfoque se desarrolla tanto a nivel interno como hacia el cliente, impulsando la mejora continua de procesos, la automatización de la gestión y la generación de valor añadido en los servicios ofrecidos.

En el ámbito interno, la digitalización se orienta a la transformación integral de los procesos productivos, técnicos y de gestión, mediante la integración de sistemas, el uso de herramientas avanzadas de simulación y la automatización de datos. Este proceso permite mejorar la trazabilidad, reducir errores y optimizar la toma de decisiones basada en información en tiempo real.

En el ámbito externo, KALFRISA impulsa la digitalización como elemento diferencial en su propuesta de valor, desarrollando soluciones conectadas, plataformas digitales y servicios avanzados que permiten a los clientes mejorar su eficiencia energética, reducir emisiones y optimizar la operación de sus instalaciones.



LOGROS E INNOVACIÓN

En 2025 KALFRISA ha obtenido la concesión del proyecto “Digitalización Estratégica de KALFRISA: Proyecto Activo para la Optimización de Procesos, Ingeniería Avanzada y Sostenibilidad”, del Instituto Aragonés de Fomento (IAF – Gobierno de Aragón).

Este reconocimiento, que ha obtenido la máxima valoración técnica, pone en valor la solidez, el carácter innovador y el impacto del plan de transformación digital de la compañía, consolidando la digitalización como eje clave de su estrategia de innovación.

Impacto de la transformación digital

Resultados alcanzados gracias a la digitalización e integración de tecnologías avanzadas



15%-20%

REDUCCIÓN DE LOS
TIEMPOS DE DISEÑO
Y PLANIFICACIÓN



10%-12%

DISMINUCIÓN
DE ERRORES DE
PRODUCCIÓN Y
RETRABAJO



8%-15%

REDUCCIÓN DE LOS
CICLOS DE VENTA



10%

MEJORA DE LA EFICIENCIA
ENERGÉTICA POR UNIDAD
PRODUCIDA



>30%

INCREMENTO DE LA
EFICIENCIA GLOBAL DE
LOS PROCESOS TÉRMICOS

DIGITALIZACIÓN PARA LA EFICIENCIA OPERATIVA

La digitalización interna de KALFRISA se articula como un proceso estructurado de mejora continua, orientado a optimizar la eficiencia operativa, la calidad de los procesos y la sostenibilidad de la actividad industrial.

La implantación de sistemas integrados como el ERP avanzado, la conexión con herramientas de diseño CAD, el uso de simulaciones CFD y FEM, así como el

desarrollo de soluciones propias mediante middleware como Nexus, han permitido una transformación significativa de los procesos internos. Esta evolución se complementa con la digitalización de planta, la sensorización de equipos y la integración de datos en plataformas de análisis.

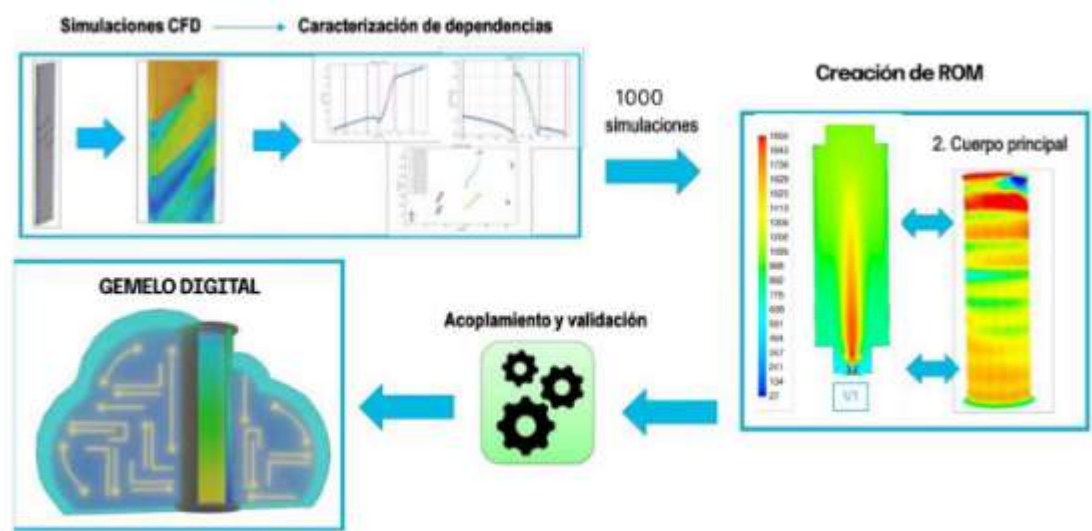


Figura 1- Ejemplo de aplicación de simulaciones CFD y aplicación de gemelo digital.

PRINCIPALES ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	BENEFICIOS	COMO RESULTADO DE ESTA EVOLUCIÓN, SE HAN CONSOLIDADO AVANCES CLAVE
• Monitorización energética. • Control de procesos. • Mantenimiento predictivo. • Optimización logística.	• Menos consumo energético. • Menos residuos. • Más eficiencia.	• Automatización progresiva de la recogida de datos ambientales, pasando de sistemas manuales a sistemas digitales integrados. • Visualización de indicadores ESG en áreas clave como recursos humanos y finanzas desde 2023. • Mejora de la trazabilidad técnica y económica mediante la implantación de un sistema ERP integrado y orientado a proyectos. • Digitalización de plantas productivas mediante sensores y sistemas de monitorización en tiempo real.

DIGITALIZACIÓN PARA LA DESCARBONIZACIÓN INDUSTRIAL

KALFRISA extiende su estrategia digital al cliente a través de Kalfrisa Service, ofreciendo soluciones avanzadas orientadas a la descarbonización industrial y la mejora del rendimiento energético de las instalaciones.



DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN DE PROCESOS

Transformamos instalaciones tradicionales en sistemas inteligentes y conectados. Implementamos automatización avanzada, supervisión remota y análisis predictivo de mantenimiento, integrando tu planta en el ecosistema de la Industria 4.0.

- Automatización avanzada de procesos térmicos.
- Supervisión remota 24/7 con K-Connect.
- Mantenimiento predictivo basado en datos.

Como resultado de esta propuesta de valor

- Desarrollo de plataformas digitales para clientes que permiten el seguimiento de equipos, acceso a documentación técnica y soporte remoto.
- Implementación de gemelos digitales y sistemas de mantenimiento predictivo para optimizar el rendimiento y reducir fallos operativos.

Datos y análisis avanzado

KALFRISA impulsa la toma de decisiones basada en datos mediante:

- Big Data aplicado a procesos industriales.
- IoT para optimización operativa y análisis avanzado de procesos.
- Optimización energética en tiempo real.

Ciberseguridad y gestión del dato

La digitalización se apoya en una gestión robusta y segura de la información:

- Protección de datos y cumplimiento normativo.
- Seguridad digital en infraestructuras y sistemas.
- Continuidad operativa mediante sistemas resilientes y controlados.

Este enfoque garantiza la fiabilidad, integridad y disponibilidad de la información en todos los niveles de la organización, reforzando la confianza de clientes y grupos de interés.

05 SOCIAL

En KALFRISA entendemos la dimensión social de la sostenibilidad como un pilar estratégico para garantizar la continuidad del proyecto empresarial, la competitividad industrial y la creación de valor compartido. Nuestro enfoque se basa en el respeto a las personas, la calidad del empleo, la seguridad y salud en el trabajo, el desarrollo del talento y la contribución positiva al entorno social en el que operamos.

La gestión social se articula a través de:

- La Dirección de la compañía, responsable última de la estrategia social.
- El Departamento de Personas y Cultura Corporativa, encargado del despliegue operativo.
- El Departamento de Seguridad y Salud, Comité de Seguridad y Salud y Comité de Igualdad.
- Canales de comunicación interna y participación de las personas trabajadoras.

El continuo proceso de crecimiento de KALFRISA nos ha llevado a grandes desafíos en términos de organización y gestión de los recursos humanos, adaptación permanente de la estructura organizativa, estandarización de procesos, capacitación en nuevas tecnologías, gestión del talento e impulso de la cultura corporativa.



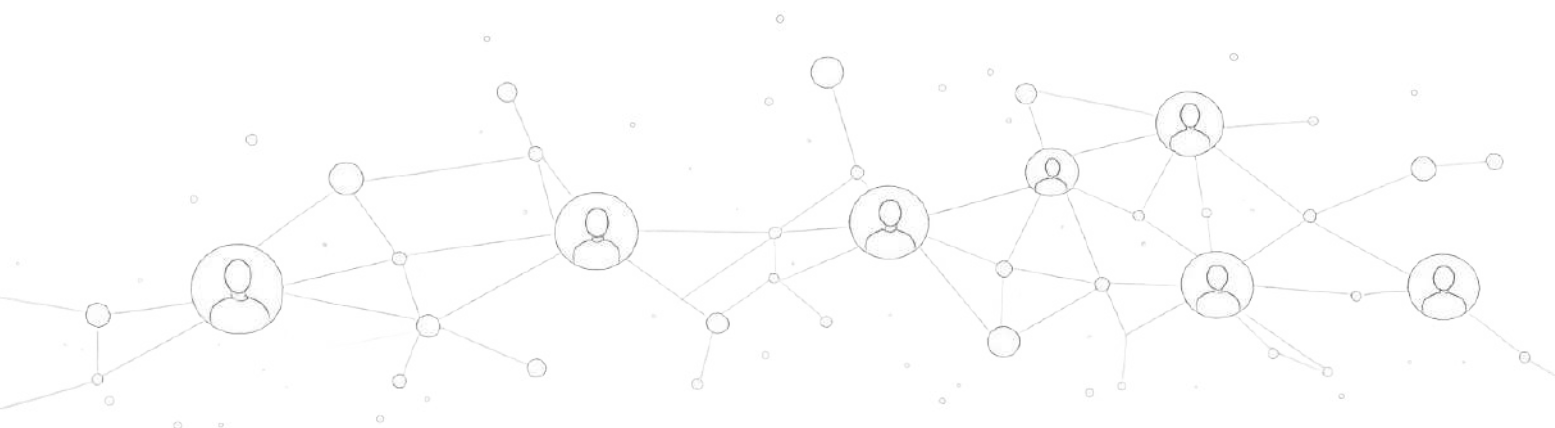
Bajo la Dirección de la compañía y desde el área de Personas y Cultura Corporativa se gestiona lo relacionado con las personas y su organización, tanto a nivel corporativo como de nuestros centros productivos, mediante los siguientes ejes de actuación:

- Empleo estable que aporte seguridad a nuestros profesionales y sus familias.
- Diversidad sin distinciones.
- Igualdad sin matices.
- Relaciones laborales desarrolladas de acuerdo con la legislación laboral vigente y fomentando el diálogo continuo y constructivo con la representación legal de los trabajadores.
- Conciliación de la vida profesional y familiar.
- Diálogo con las personas para conocer sus necesidades y expectativas.
- Desarrollo profesional en las capacidades necesarias para que las personas desempeñen su trabajo de manera óptima, desarrollando todo su potencial.
- La Seguridad y Salud Laboral están integradas en todos los niveles de la organización desde las tareas cotidianas hasta las decisiones de la empresa para asegurar unas instalaciones y condiciones laborales seguras.



	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nº total de empleados	78	84	88	94	119	144
% mujeres **	17%	17%	18%	17%	17%	17%
% hombres	83%	83%	82%	83%	83%	83%
Nº de incorporaciones	13	11	13	18	36	40
% empleados indefinidos	100%	99%	100%	100%	99%	100%
Edad media	44,17	42,98	42,04	43,48	42,29	42
Antigüedad media	12,09	11,18	11,72	9,51	6,82	6,5

** El sector del metal tradicionalmente es un sector masculinizado. Según datos oficiales, la presencia laboral femenina en la Industria del Metal es minoritaria: sólo el 13-14% de las personas trabajadoras ocupadas en este sector en España son mujeres.



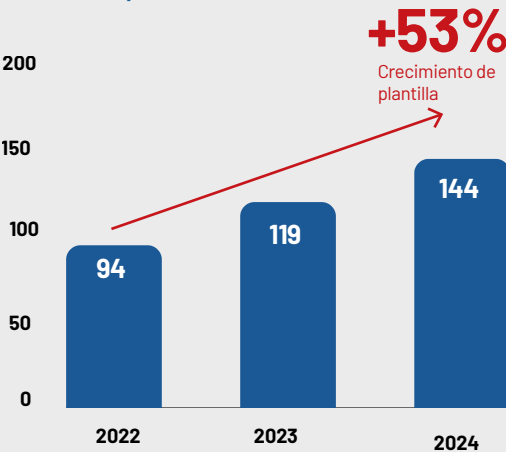
PERSONAS Y EMPLEO

KALFRISA ha experimentado un crecimiento sostenido durante los últimos ejercicios, acompañado de la creación de empleo estable y de calidad.

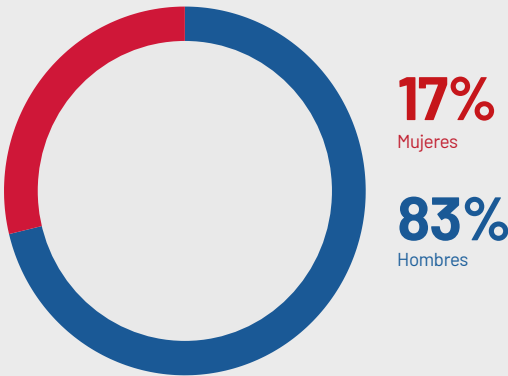
Nuestro marco laboral se rige por el Convenio de Industria, Tecnología y Servicios del Sector del

Metal de Zaragoza de la provincia de Zaragoza, que consideramos una base mínima, complementado con acuerdos internos con el Comité de empresa que mejoran las condiciones laborales.

Nº total de personas



Distribución por género



Contratos indefinidos



100%

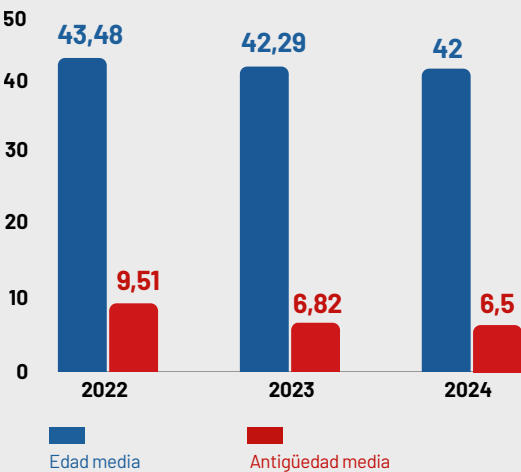
En 2023



100%

En 2024 y 2025

Edad y antigüedad media (años)



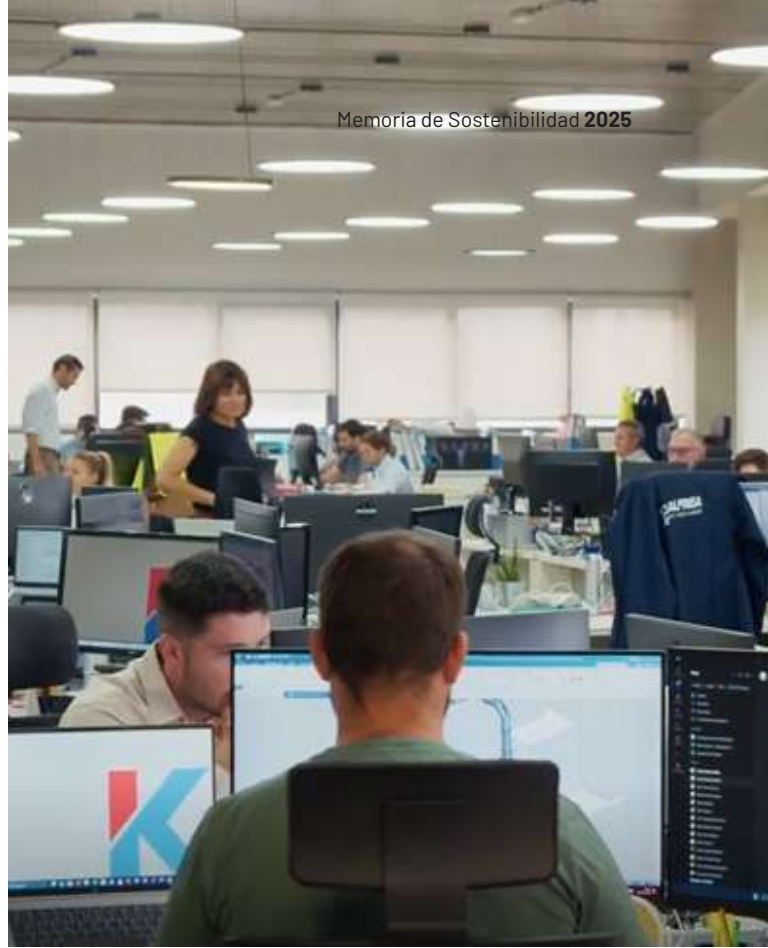
El crecimiento de la plantilla refleja el refuerzo de nuestras capacidades técnicas e industriales, así como un proceso progresivo de relevo generacional.

DIÁLOGO CON LAS PERSONAS

Mantener un diálogo continuo y abierto con las personas trabajadoras es fundamental para lograr la motivación y satisfacción.

En este sentido, se ha desplegado una serie de canales de diálogo que facilitan el intercambio de información entre los que se encuentran:

- Comunicaciones institucionales y eventos corporativos.
- Portal del Empleado.
- Buzón de sugerencias y mejora continua.
- Tablones de anuncios.
- Reuniones periódicas de evaluación y desarrollo.



IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

KALFRISA mantiene un firme compromiso con la igualdad de oportunidades y la no discriminación, condenando cualquier tipo de discriminación, en cualquier forma, directa o indirecta, y por cualquier motivo: sexo, orientación sexual, estado civil, edad, raza, estado social, religión, afiliación política, o cualquier otra condición personal.

Nuestro Código Ético y de Conducta, es el instrumento principal que garantiza el cumplimiento de este principio

En 2022 elaboramos y aprobamos nuestro I Plan de Igualdad, cuyo seguimiento se realiza periódicamente a través del Comité de Igualdad, avanzando en los objetivos recogidos en el Plan.

Principales líneas de actuación:

- Procesos de selección basados en criterios objetivos.
- Promoción interna.
- Medidas de conciliación y flexibilidad laboral.
- Prevención del acoso laboral.
- Inclusión de personas con discapacidad.

Cumplimos con la reserva legal del 2 % de empleo a favor de personas con discapacidad y como medida para fomentar la integración laboral de personas con discapacidad colaboramos con diversas fundaciones y centros especiales de empleo mediante la contratación de servicios auxiliares, principalmente.

TALENTO, FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

El desarrollo del talento es uno de los pilares estratégicos de KALFRISA que sustentan nuestro modelo de gestión. Apostamos por la formación continua como herramienta clave para el desarrollo profesional y personal de todos nuestros empleados, esencial para garantizar la sostenibilidad, innovación y competitividad a largo plazo.

La evaluación del desempeño y la formación continua son herramientas fundamentales dentro de nuestra estructura interna. Ambas nos permiten detectar necesidades, fortalecer capacidades y alinear los objetivos individuales con los de la empresa. Desde el momento en que un profesional se incorpora a KALFRISA, iniciamos un proceso activo de capacitación y acompañamiento, que incluye formación técnica, desarrollo de competencias y adaptación al entorno de trabajo.

Apostamos firmemente por la formación, tanto interna como externa, destinando recursos y esfuerzos significativos a programas formativos que permitan actualizar conocimientos, introducir nuevas metodologías y compartir buenas prácticas. Esta inversión en aprendizaje continuo no solo repercute positivamente en nuestros equipos, sino que también incrementa la calidad de nuestros servicios y procesos.



Anualmente se define un Plan de Formación basado en las necesidades identificadas por los responsables de cada departamento o área y en los resultados de la evaluación de desempeño anual de cada trabajador.

La formación se orienta principalmente a:

- Capacitación técnica e industrial.
- Digitalización y automatización.
- Seguridad y prevención.
- Desarrollo de competencias transversales.

La empresa financia al 100% del coste de las formaciones impartidas a sus trabajadores y facilita la asistencia a las mismas. También se realizan sesiones de formación e información impartidas por nuestros propios empleados, aprovechando el valor añadido, experiencia y conocimiento de aquellos que mejor conocen los procesos y las instalaciones de la organización.

	2021	2022	2023	2024	2025
Nº de horas de formación	573	1623	2297	3878	3023
% de empleados formados	33,30%	76,14%	100%	70%	100%
Media de horas por trabajador	6,74	18,24	23,92	36	23

Además, y, como parte de nuestro compromiso con la transferencia del conocimiento, promovemos la difusión de la experiencia acumulada en la organización. Lo hacemos mediante la participación activa en foros públicos del sector, colaboraciones con centros de formación profesional y con la Universidad de Zaragoza, así como a través de proyectos de divulgación impulsados por entidades públicas. Estas acciones contribuyen al desarrollo del entorno y fortalecen nuestra conexión con la comunidad académica, técnica y social.

KALFRISA está activamente involucrada en múltiples ferias de empleo con el objetivo de atraer y reclutar talento. Nuestra participación en estos eventos nos brinda la oportunidad de conectarnos con individuos altamente calificados y motivados que buscan unirse a nuestro equipo. Valoramos la diversidad de talentos y perspectivas, y estos encuentros nos permiten identificar candidatos excepcionales que pueden contribuir al crecimiento y éxito continuo de nuestra empresa. Estamos comprometidos en encontrar a las personas adecuadas que compartan nuestra visión y valores, y creemos que las ferias de empleo son un medio efectivo para lograrlo.

CONCILIACIÓN Y BIENESTAR LABORAL

En KALFRISA, la conciliación y el bienestar laboral constituyen elementos esenciales de nuestra cultura organizativa y un compromiso firme con todas las personas que forman parte de la empresa. Promover un entorno de trabajo que favorezca el equilibrio entre la vida personal y profesional es clave para el desarrollo sostenible, la motivación y la satisfacción de nuestros equipos.

Para ello, impulsamos diversas iniciativas orientadas a facilitar la flexibilidad laboral, el respeto por los tiempos de descanso y la adaptación a las necesidades individuales, siempre en coherencia con la actividad de la organización. Estas medidas son objeto de seguimiento continuo para evaluar su impacto y garantizar su eficacia, permitiéndonos identificar oportunidades de mejora y responder de forma proactiva a las expectativas de nuestros profesionales.

Trabajamos activamente en la promoción del bienestar integral mediante programas de apoyo, acciones de sensibilización y actividades que fomentan hábitos saludables, tanto a nivel físico como emocional. Nuestro objetivo es crear un entorno donde las personas se sientan valoradas, escuchadas y respaldadas en todas las etapas de su desarrollo profesional.

En esta línea, difundimos periódicamente contenidos informativos, guías prácticas y recursos orientados a la gestión del tiempo, la desconexión digital y el autocuidado. Estas herramientas contribuyen a consolidar una cultura organizativa centrada en el bienestar, facilitando el acceso a información útil y reforzando el compromiso de KALFRISA con la calidad de vida laboral de sus equipos.

Además, contamos con las siguientes medidas organizativas:

- Horario flexible de entrada y salida.
- Jornada intensiva los viernes.
- Posibilidad de jornada intensiva en verano.
- Posibilidad de teletrabajo hasta cuatro días al mes.
- Vacaciones flexibles.
- Comedor de empresa.
- Promoción interna y desarrollo profesional.
- Organización de la formación en horario laboral.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

En KALFRISA, la Seguridad y Salud Laboral constituye un pilar fundamental de nuestra cultura organizativa y un compromiso prioritario con todas las personas que forman parte de la empresa. Garantizar un entorno de trabajo seguro, saludable y libre de riesgos es esencial para nuestro desempeño sostenible.

Para ello, hemos establecido un conjunto de mecanismos de seguimiento y control que nos permiten evaluar de forma continua el cumplimiento de los objetivos definidos por el área de prevención, así como la eficacia de las acciones implantadas. Esta vigilancia activa es clave para anticiparnos a posibles riesgos y fomentar una mejora continua en materia de seguridad.

Trabajamos de manera constante en la sensibilización de nuestros equipos mediante campañas de concienciación, acciones formativas específicas y la promoción de buenas prácticas. Nuestro objetivo es que la seguridad no sea solo una responsabilidad del área correspondiente, sino un valor compartido por toda la organización.

En esta línea, difundimos periódicamente píldoras informativas, manuales prácticos, recomendaciones y materiales de consulta que refuerzan la cultura preventiva dentro de la empresa. Esta herramienta ha demostrado ser eficaz para mantener informados a los trabajadores y facilitar el acceso a contenidos útiles sobre salud laboral.

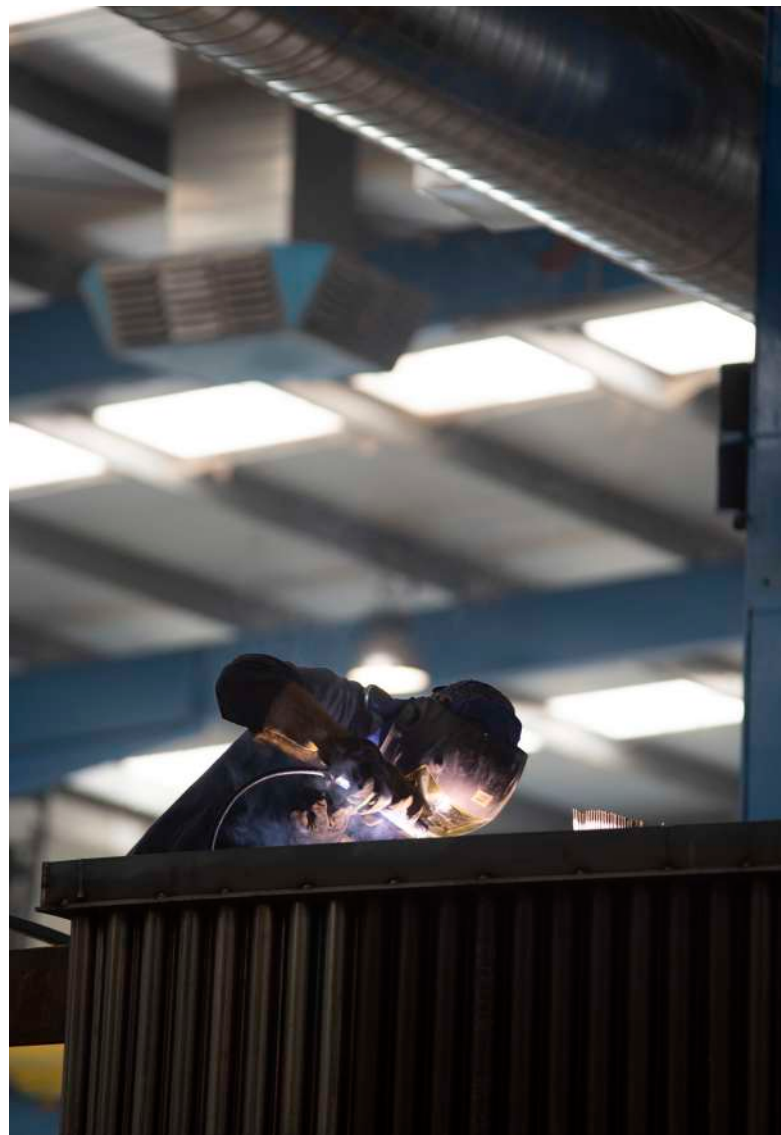


CONTROL INTERNO Y SUPERVISIÓN PREVENTIVA

Durante 2025, se ha reforzado el sistema de control interno mediante la realización de rondas de seguridad periódicas, con un total de 50 revisiones internas realizadas por el Departamento de Seguridad y Salud, así como 80 inspecciones de control externo.

Estas actuaciones han permitido reforzar las condiciones básicas de seguridad en nuestras instalaciones, prestando especial atención a:

- Protecciones de maquinaria: Implantación de elementos de seguridad en las máquinas para prevenir accidentes durante su uso. Entre las actuaciones realizadas destacan la instalación de pantallas de metacrilato para evitar proyecciones, la incorporación de sirgas de seguridad en rodillos que permiten la parada inmediata ante contacto, y la colocación de pantallas protectoras en taladros de pie lbarmia.
- Estado y mantenimiento de los medios de extinción.
- Orden y limpieza en las naves productivas.
- Uso adecuado de los equipos de protección colectiva e individual.





ESPACIO DEDICADO A LA PREVENCIÓN Y FORMACIÓN

Con el objetivo de ir más allá del mero cumplimiento normativo, KALFRISA ha habilitado una sala específica destinada a la prevención de riesgos laborales. Este espacio se configura como un punto de referencia para la seguridad y la formación dentro de la organización, y cuenta con:

- Equipos de Protección Individual (EPI) disponibles para visitas.
- Taquillas para que las personas trabajadoras puedan almacenar sus equipos de forma segura.
- Un equipo informático destinado a la realización de formación en materia de prevención.
- Una pantalla para la acogida de nuevas incorporaciones, donde se imparte formación inicial en PRL y se visualizan contenidos audiovisuales sobre normas básicas de seguridad.

Asimismo, este espacio se utiliza también para la formación e información de empresas subcontratadas, garantizando que todas las personas que acceden a nuestras instalaciones conozcan y compartan nuestros estándares de seguridad.



VIGILANCIA DE LA SALUD

La vigilancia de la salud constituye un eje esencial de nuestra política preventiva. En 2025 se ha alcanzado una alta participación en los exámenes médicos periódicos, con 143 reconocimientos realizados, además de 25 vacunaciones dentro de las campañas preventivas y 13 pruebas específicas complementarias, orientadas a la detección precoz de posibles riesgos para la salud.

Para facilitar estas actuaciones, KALFRISA dispone de una sala de botiquín en sus instalaciones, específicamente habilitada para la realización de

reconocimientos médicos y campañas de vacunación, lo que permite acercar estos servicios a las personas trabajadoras y favorecer su participación.

Este botiquín está dotado del material médico necesario para realizar primeras atenciones de urgencia en caso de ser necesario, ya que contamos con una plantilla periódicamente formada en primeros auxilios, además disponemos de un desfibrilador semiautomático con personal autorizado y formado para su correcto uso.



ACCIONES CORRECTORAS Y MEJORA CONTINUA

Con el objetivo de reducir la exposición a riesgos y mejorar las condiciones de trabajo, se han implementado diversas acciones correctoras, agrupadas en los siguientes ámbitos:

1. Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

- Protección contra incendios (PCI) y planes de emergencia.
- Gestión y mantenimiento de extintores.
- Adecuación de zonas de fumadores.
- Organización y mejora del almacén.
- Señalización y pintura vial.

2. Infraestructura y Mantenimiento de Instalaciones

- Intervenciones en cubiertas, ventilación y climatización.
- Mejora de la iluminación.
- Reformas diversas y obra civil menor.

3. Áreas de Personal

- Mejora de vestuarios y zonas de descanso.
- Protocolos específicos de PRL para visitas.

4. Maquinaria, Equipos y Medios Auxiliares

- Plan de actualización y control de estanterías.
- Revisión de maquinaria crítica.
- Gestión segura de gases y combustibles.

5. Equipos de Elevación y Nuevas Adquisiciones

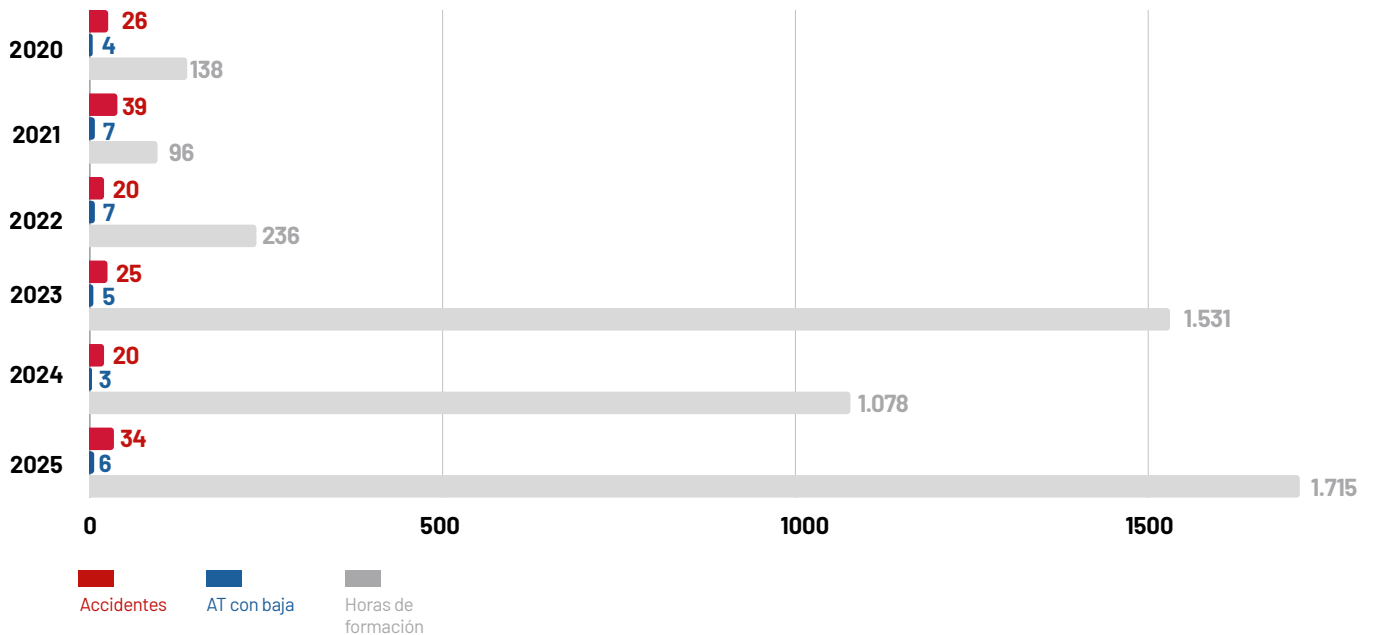
- Control de puentes grúa.
- Supervisión de operaciones de izado.
- Evaluación y renovación de medios auxiliares.

6. Gestión Administrativa y Protocolos de Seguridad

- Programas de formación.
- Salud laboral e higiene industrial.
- Control documental y coordinación con órganos de control.



INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD

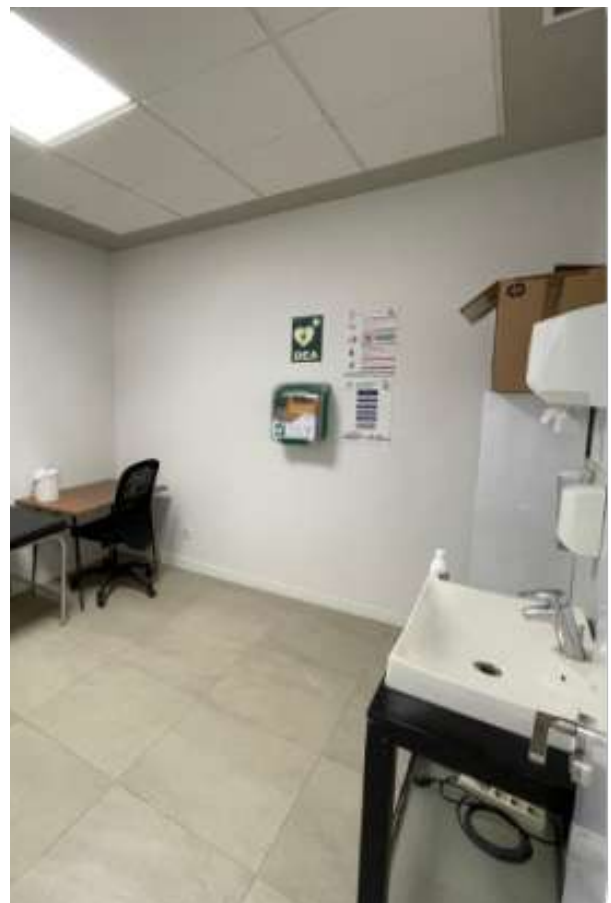


Nuestro objetivo es alcanzar una siniestralidad cero y continuar mejorando de forma progresiva las condiciones de seguridad y salud laboral.

Principales Acciones Realizadas en 2025

Durante el ejercicio 2025, se han llevado a cabo, entre otras, las siguientes actuaciones destacadas:

- Implantación de cartelería preventiva en todas nuestras instalaciones.
- Incremento de la formación específica en prevención de riesgos laborales.
- Comunicaciones periódicas de buenas prácticas.
- Renovación integral de oficinas para crear un entorno más colaborativo y con mejores condiciones ergonómicas.
- Habilitación de una nueva zona de office en las naves 6-7.
- Mejora de vestuarios.
- Campaña de vacunación antigripal.
- Formación en uso de DESA (Desfibrilador Externo Semiautomático).



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

KALFRISA mantiene un compromiso activo con su entorno social y territorial, considerando que, más allá de su actividad productiva respetuosa con el medio ambiente y segura, debe contribuir de forma positiva en la sociedad en la que opera y contribuir al desarrollo local.

↘ **En el año 2022 obtuvimos por primera vez el Sello RSA del Gobierno de Aragón, como reconocimiento a las acciones y estrategia empresarial en el área de la responsabilidad social corporativa, renovándolo anualmente desde entonces.**



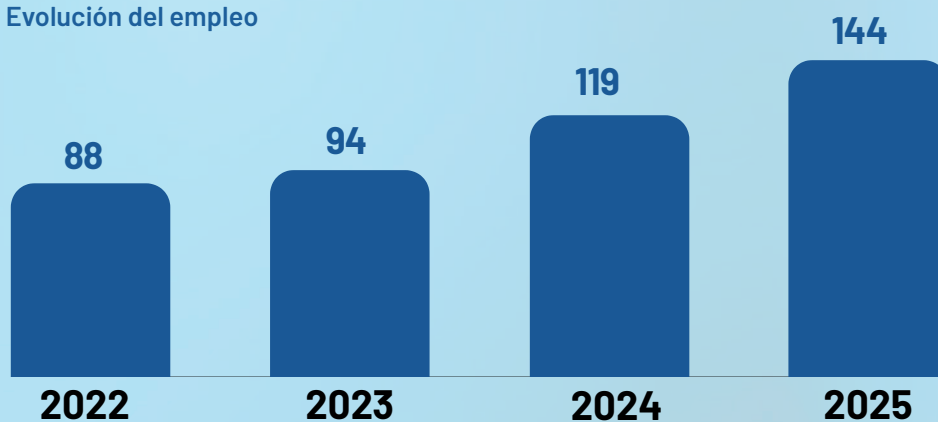
Son numerosas las actuaciones que realizamos, colaborando con diferentes entidades. Queremos destacar las acciones que hemos realizado este último año desde KALFRISA en cuanto a nuestra participación y colaboración en diferentes proyectos sociales de nuestro entorno local:



DONACIONES Y COLABORACIONES CON ENTIDADES SOCIALES:

- Donación a ASPANOA, asociación que atiende a los niños con cáncer de Aragón, apoya a sus familias e impulsa la investigación contra el cáncer infantil en la Comunidad.
- Donación a FUNDAME (Fundación Atrofia Muscular Espinal). Esta fundación se dedica a recaudar fondos para la investigación y mejora de las condiciones de vida de los afectados.
 - Donación a la Fundación Vicente Ferrer, entidad que desarrolla proyectos sociales en India.
- Colaboración y recogida para el banco de alimentos.
- Participación en iniciativas educativas y de formación técnica.
- Colaboración con centros de formación profesional y universidades a través de la realización de prácticas y becas.
- Promoción del deporte, subvencionando la participación para empleados de diferentes eventos deportivos como la Carrera de empresas organizada por ESIC o la carrera de ATADES (para empleados y familiares).
- Por tercer año, también hemos sido patrocinadores de la carrera solidaria organizada por ATADES, cuyo objetivo es apoyar el desarrollo de menores a través de la atención temprana.
- Externalización de servicios auxiliares con el centro especial de empleo de la FUNDACION REY ARDID.
- Participación en asociaciones y organizaciones: CEOE, FEMZ AEFA, CLUB LIDER CAMARA DE COMERCIO.
- Becas y prácticas remuneradas.

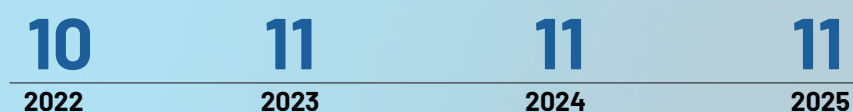
Evolución del empleo



+64%

Crecimiento del empleo
2022-2025

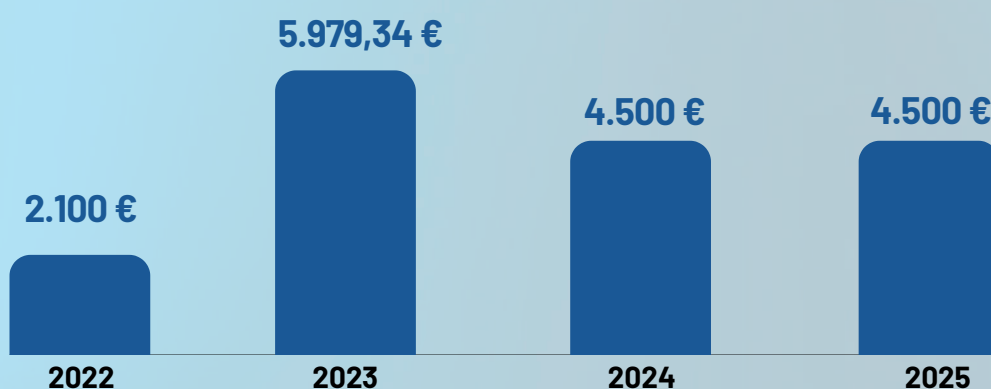
Nº de proyectos sociales



11

Proyectos sociales
mantenidos y
consolidados desde 2023

Inversión en proyectos o acciones sociales



16.079,34 €

Inversión total acumulada
2022-2025

GOBIERNO

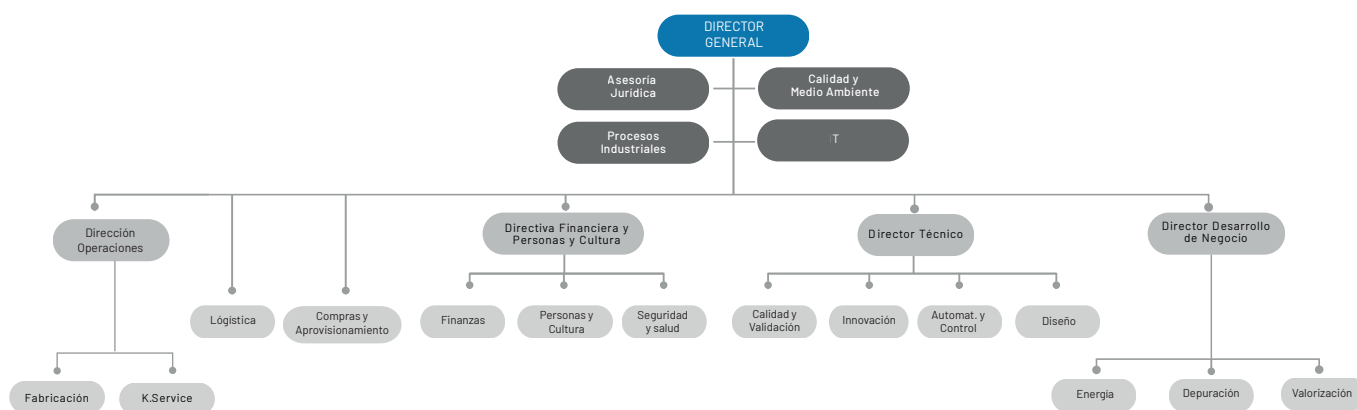
ÓRGANOS DE GOBIERNO Y TRANSPARENCIA

El Consejo de Administración de KALFRISA vela por el correcto funcionamiento de la organización, el cumplimiento estricto de las obligaciones legales y compromisos sociales y la defensa de los intereses de todos sus grupos de interés, realizando revisiones periódicas de la evolución de los estados financieros y establece líneas de acción para la consecución de los objetivos.

Para los ámbitos de transparencia, anticorrupción y gestión de los comportamientos y conductas de todas

las personas que componen KALFRISA, está vigente el Código de conducta, a disposición de todos los empleados.

El organigrama presenta una estructura lo menos jerarquizada posible, de forma que cada persona en la compañía está dotada de la responsabilidad suficiente como para formar parte activa en la toma de decisiones.





COMITÉS

KALFRISA dispone de una estructura de comités que velan por la gestión sostenible de la organización y por el cumplimiento de las mejores prácticas nacionales e internacionales.

Los Comités existentes en 2025 son:

- Comité de Dirección, responsable de la determinación de las orientaciones estratégicas de KALFRISA y de la elaboración del Plan de Estratégico.
- Comité de Seguridad y Salud.
- Comité de Empresa, representación legal de los trabajadores.
- Comité de Igualdad.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

KALFRISA realiza una Gestión de Riesgos de Compliance con el objetivo de anticiparse a los mismos y asegurar el cumplimiento de los objetivos (financieros y no financieros) y metas estratégicas definidas por la empresa.

La gestión de riesgos de compliance es un proceso sistemático para identificar, evaluar y mitigar los riesgos que podrían llevar a KALFRISA a incumplir con leyes, regulaciones y estándares éticos.

Para ello, establece políticas y procedimientos adecuados y suficientes para garantizar que toda la empresa cumple con el marco normativo aplicable, así como con sus políticas internas, compromisos con clientes, proveedores o terceros y en particular con su Código de Conducta.

Además, cualquier trabajador, colaborador, cliente o proveedor de KALFRISA considere que, por alguna razón, se pueda estar llevando a cabo una práctica que podría suponer una práctica ilegal, o una infracción, o violación de lo establecido en este Código de Conducta, deberá comunicarlo inmediata y directamente a través del Canal Interno de Información de KALFRISA, a disposición en nuestra página web.



GRUPOS DE INTERÉS

A través de nuestros canales de diálogo con todos los grupos de interés identificamos las necesidades y expectativas de cada grupo que conforma nuestro ecosistema, y sobre los que tenemos una relación de influencia mutua.

En el marco de la Responsabilidad Social, hemos tenido en cuenta esas necesidades y expectativas en el proceso de revisión de los principios que asientan nuestro Plan de Responsabilidad.

En el año 2025, hemos realizado múltiples actuaciones, proyectos e iniciativas, que nos han proporcionado una valiosa información en cuyo análisis identificamos las prioridades de actuación en el siguiente ciclo.

Grupo de interés	Canales de diálogo	Necesidades y expectativas
Personas	Portal del empleado, Reuniones y entrevistas de seguimiento y evaluación, Comité de empresa, Plan de comunicación, Buzón de sugerencias y mejora continua, Redes sociales	Remuneración, Estabilidad laboral, Reconocimiento al trabajo bien hecho, Ambiente de trabajo, Seguridad de trabajo, Formación
Clientes	Contacto directo, Reuniones técnicas/comerciales, Encuesta de satisfacción, Ferias y congresos, Redes sociales	Asesoramiento, Cumplimiento de requisitos, Calidad, Capacidad de respuesta, Confianza
Proveedores	Contacto directo, Reuniones técnicas/comerciales, Ferias y congresos, Redes sociales	Continuidad, Volumen de trabajo, Rentabilidad, Calidad
Accionistas	Consejo de Administración, Reuniones con Dirección	Rentabilidad, Sostenibilidad, Imagen o prestigio
Org. Públicos	Contactos directos, Plan de comunicación, Participación y presencia institucional, Redes sociales	Cumplimiento requisitos legales, Pago puntual de impuestos y tasas, Participación en iniciativas
Sociedad	Página web, Prensa, Proyectos sociales, Redes sociales, Iniciativas sociales	Actividad sin molestias, Fomento de empleo local, Generar recursos, Participación en fines sociales
Asociaciones	Contactos directos, Networking, Participación proyectos e iniciativas	Participación activa, Compartir conocimiento y experiencias

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

En el camino hacia un modelo de negocio más sostenible, las alianzas estratégicas desempeñan un papel fundamental. Creemos firmemente que la colaboración con otras organizaciones, instituciones y actores clave nos permite generar un impacto más amplio, acelerar la innovación responsable y avanzar en nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza.

Nuestras alianzas están orientadas a fortalecer capacidades, compartir conocimientos y fomentar soluciones conjuntas que contribuyan al desarrollo sostenible. A través de estos acuerdos, buscamos no solo mejorar nuestro desempeño, sino también impulsar el progreso de nuestro entorno y de las comunidades en las que operamos.

A continuación, se detallan las principales alianzas que mantenemos actualmente:



Club Cámara de la Cámara
de Comercio e Industria de
Zaragoza



Federación de empresarios
de Zaragoza FEMZ



Asociación de empresa
familiar en Aragón
- AEFA -



Asociación de Directivos
y Ejecutivos de Aragón
- ADEA -



Clúster de Siderurgia
- SIDEREX -



Clúster de la
energía de Aragón
- CLENAR -



Asociación Nacional de
Bienes de Equipo
- SERCOBE -



Asociación Española
de exportadores de la
fundición, productos y
servicios para la fundición

ÉTICA EMPRESARIAL

NUESTRO COMPROMISO CON LOS ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Globales, fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 como un llamamiento universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para el 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad.



Los 17 ODS están integrados: reconocen que la acción en un área afectará los resultados en otras áreas y que el desarrollo debe equilibrar la sostenibilidad social, económica y ambiental. Los países se han comprometido a priorizar el progreso de los más rezagados.

La creatividad, el conocimiento, la tecnología y los recursos financieros de toda la sociedad son necesarios para alcanzar los ODS en todos los contextos.

KALFRISA está comprometida con la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todas nuestras actividades. Recogemos a continuación los 6 ODS en los que durante este año hemos querido poner nuestro foco de actuación y un resumen de las actividades con un impacto positivo en cada uno de ellos:

3 SALUD Y BIENESTAR



OBJETIVO:

GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES.

¿QUÉ HACEMOS DESDE KALFRISA?

- Fomento de una cultura preventiva en seguridad y salud.
- Espacios de trabajo saludables y seguros.
- Formación continua en seguridad.
- Espacio cardio protegido. Instalación DEA y formación en primeros auxilios.
- Acciones de apoyo a estilo de vida saludable: participación en eventos deportivos. Comedor de empresa.
- Donaciones y colaboración con diferentes fundaciones de ayuda a colectivos con diferentes enfermedades.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



OBJETIVO:

PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO Y TRABAJO DECENTE PARA TODOS.

¿QUÉ HACEMOS DESDE KALFRISA?

- Proyectos de Innovación para mejora de rendimiento y eficiencia energética de nuestros equipos.
- Minimizar el consumo energético de nuestras instalaciones.
- Instalación de placas solares.
- Mantenimiento preventivo.
- Luminaria LED.
- Promoción de prácticas de eficiencia energética.

**OBJETIVO:**

PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO Y TRABAJO DECENTE PARA TODOS.

¿QUÉ HACEMOS DESDE KALFRISA?

- Contratación estable. 100% de plantilla indefinida.
- Diversidad de la plantilla.
- Política salarial igualitaria.
- Plan de formación continua.
- Medidas de conciliación familiar.
- Colaboración con centros especiales de empleo.
- Donaciones y colaboración con diferentes fundaciones y ONG que favorecen la inclusión de colectivos en riesgo de exclusión.
- Inversión en innovación y digitalización, generando empleo de mayor valor añadido.

**OBJETIVO:**

CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS RESILIENTES, PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN INCLUSIVA Y SOSTENIBLE Y FOMENTAR LA INNOVACIÓN.

¿QUÉ HACEMOS DESDE KALFRISA?

- Innovación continua en productos y procesos.
- Inversión continua en I+D para fomentar el desarrollo tecnológico, a través de área interna y alianzas con universidades, entidades públicas y privadas.
- Participación en proyectos europeos o nacionales de innovación colaborativa. Industria 4.0
- Automatización inteligente de procesos para optimizar recursos y aumentar eficiencia operativa. Integración de tecnologías como IoT, Big Data o Inteligencia Artificial para mejorar el control, mantenimiento y rendimiento de equipos.
- Participación activa en clústeres, hubs tecnológicos o asociaciones industriales que promuevan la innovación sostenible.

**OBJETIVO:**

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

¿QUÉ HACEMOS DESDE KALFRISA?

- Impulsamos el uso de energías renovables.
- Desarrollo continuo de nuestros productos para lograr la máxima eficiencia energética.
- Proyecto de digitalización, reducción de consumo de papel.
- Minimizamos el consumo energético de nuestras instalaciones.
- Código de buenas prácticas para un consumo responsable.
- Medición y seguimiento del uso de recursos clave: agua, electricidad, materias primas, con indicadores de reducción anuales, estableciendo objetivos específicos de reducción de residuos y fomento de la economía circular.

CADA PASO CUENTA

Actuamos hoy para construir el
mañana que queremos compartir



